

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024



FARNABIOS

member of  axplora

INDICE

<u>Lettera agli stakeholder</u>	5
<u>Highlights</u>	6
<u>1. Nota Metodologica</u>	7
Perimetro di rendicontazione	8
Gli standard di rendicontazione	9
Il processo di raccolta dati e la struttura del bilancio	9
Obiettivi della rendicontazione	10
<u>2. Identità e struttura organizzativa</u>	11
Storia	12
Il Gruppo	15
Mercati serviti	16
Governance e sistemi di controllo interni	17
Core business	19
Etica e integrità	19
Vision	20
Valori	20
Mission	21
Etica aziendale e modello organizzativo	21
Qualità	21
Affari regolatori	22
Appartenenza ad associazioni di categoria	23
Le certificazioni	24
Etica e compliance normativa	25
Trasparenza, legalità e anticorruzione	25
La sostenibilità in Farmabios	27
<u>3. Il prodotto</u>	35
Le reazioni	38
I servizi	39
Corticosteroidi orali (cGMP)	40
Ormoni non sterili (cGMP)	40
Steroidi sterili (cGMP)	41
HPAPI citotossici (cGMP)	41

HPAPI non citotossici (cGMP)	41
Processi di Micronizzazione	42
Materie prime e stabilimento produttivo	42
Qualità e Sicurezza	44
Etichettatura	46

4. Ambiente **47**

Pratiche e politiche	48
Iniziative future	49
Ciclo produttivo	51
Energia ed emissioni di GHG	52
Rischi climatici e strategie di adattamento	60
Inquinamento ambientale: aria, acqua e suolo	62
Biodiversità e uso del suolo	65
Gestione risorse idriche	67
Economia circolare e gestione dei rifiuti	69

5. Il capitale umano **73**

Le persone di Farmabios	74
Inclusione e Pari opportunità	76
Salute e sicurezza del personale	80
Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	83
Formazione e sviluppo delle competenze	85
Rispetto dei Diritti Umani	88

6. Governance - condotta dell'impresa **90**

7. Le relazioni con la comunità di riferimento **96**

Lettera agli stakeholder

Sin dalla fondazione della nostra azienda, Farmabios ha sempre posto al centro del suo operato l'**innovazione**, la **qualità** e l'**etica**. Fondata con l'obiettivo di migliorare la salute e il benessere delle persone inserendosi nella catena di produzione dei principi attivi, fondamentali per la produzione farmaci ad oggi indispensabili, abbiamo sempre cercato di coniugare l'eccellenza industriale e la responsabilità sociale attraverso un costante impegno verso il prossimo.

Consapevoli del nostro importante ruolo nella lotta per la **riduzione degli impatti sociali e ambientali**, abbiamo capito che per continuare a svolgere il nostro ruolo responsabilmente, dobbiamo fare la differenza anche preservando la nostra società e l'ambiente nel quale viviamo e operiamo. Questo impegno si traduce con il primo importante passo verso una maggiore comprensione di noi stessi e delle nostre esternalità, promuovendo al contempo le best practice per la salute e il benessere delle comunità in cui operiamo e garantendo la trasparenza e l'etica in tutte le nostre attività.

Siamo entusiasti di annunciare la pubblicazione del nostro primo Report di Sostenibilità, che fa seguito all'Assessment dello scorso anno. Questo documento non solo evidenzia i progressi che abbiamo fatto fino ad oggi, ma delinea anche i nostri obiettivi futuri e le strategie che metteremo in atto per raggiungerli. Siamo convinti che la sostenibilità non sia solo una responsabilità, ma anche un'opportunità per innovare, creare e costruire un futuro migliore per tutti.

*"Crediamo che la trasparenza
sia il fondamento su cui si
costruiscono fiducia e
credibilità"*

Mario Di Giacomo

Presidente e CEO



Highlights



Assunti a tempo
indeterminato

98%



Rifiuti pericolosi
recuperati

53%



Energia rinnovabile

48%



Acqua prelevata da
zone non a stress
idrico

100%



Riduzione scope 1-2

-10%



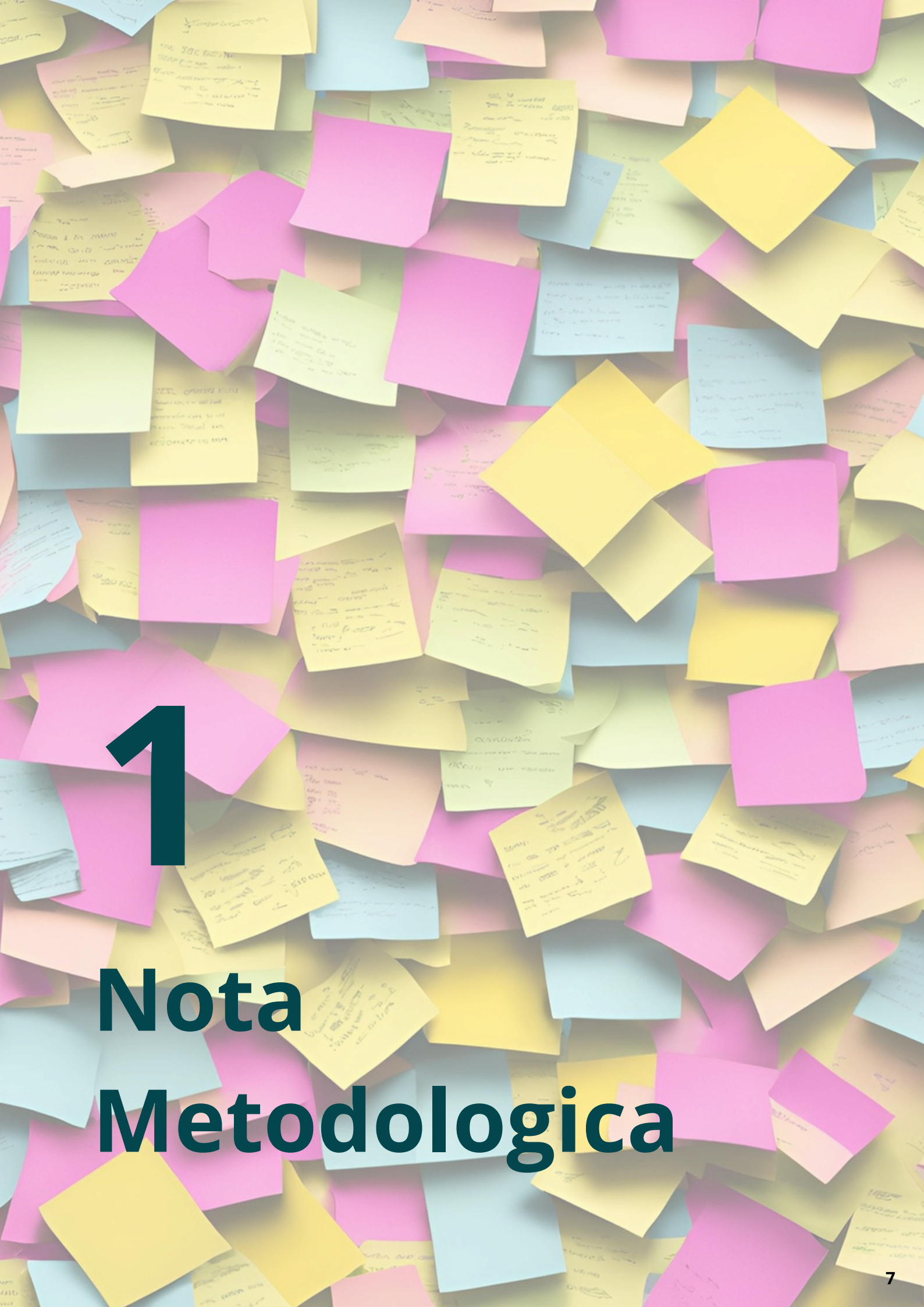
Ore di formazione
medie per persona

44



Infortuni gravi negli
ultimi 10 anni

0

The background of the slide is a dense, overlapping collage of numerous colorful sticky notes. The colors include shades of pink, yellow, light blue, and light green. Many of the sticky notes have faint, illegible handwriting on them, suggesting a collection of ideas or notes. The notes are scattered across the entire frame, creating a textured and busy visual effect.

1

Nota Metodologica

Nota metodologica

Il seguente Report di Sostenibilità è stato redatto da Farmabios S.p.a. (da qui in avanti denominata Farmabios), con l'intento di comunicare in modo trasparente e strutturato le proprie attività ESG ai propri stakeholder.

Il presente Report di Sostenibilità fa riferimento all'esercizio che va dal 1° aprile 2024 al 31° marzo 2025. Inoltre, dove possibile e opportuno, i dati relativi all'ultimo esercizio appena concluso sono stati confrontati con i dati relativi all'esercizio precedente, che va dal 1° aprile 2023 al 31° marzo 2024, al fine di consentire alla proprietà e agli stakeholder di comparare le performance della società nel tempo.

Perimetro di rendicontazione

VSME B1

Il perimetro di rendicontazione considerato per la redazione del presente documento fa riferimento allo stabilimento di Gropello Cairoli (PV) di Farmabios S.p.a. escludendo tutte le altre aziende del gruppo Axplora. Le informazioni riportate in seguito saranno utilizzate per l'analisi interna e non saranno oggetto di aggregazione a quelle del gruppo.

Si riepilogano di seguito le informazioni generali:

- Forma giuridica: Società per Azioni con Socio Unico
- Codice NACE: 21.10
- Totale attivo: 171.241.899 euro
- Fatturato: 143.221.843 euro
- Numero di dipendenti (unità): 280

Eventuali integrazioni o limitazioni di perimetro derivanti dalla non reperibilità dei dati sono opportunamente segnalate all'interno del testo del documento attraverso note dedicate.

Con riferimento al report relativo allo scorso esercizio, si specifica che non si è resa necessaria alcuna attività di revisione su dati o contenuti già pubblicati.

Il Report non è sottoposto ad assurance.

Gli standard di rendicontazione

VSME B1

Ai fini della redazione del Report è stato adottato lo standard di rendicontazione di sostenibilità volontario per piccole e medie imprese non quotate (VSME - Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-listed SMEs).

Tale standard è stato sviluppato e pubblicato dall'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). È stato concepito per fornire linee guida a quelle realtà aziendali che, pur non essendo soggette agli obblighi normativi di rendicontazione, desiderano predisporre un report in linea con quanto richiesto dagli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) previsti per le grandi imprese.

La modalità di rendicontazione scelta è quella del "Modulo Completo". Ove ritenuto opportuno, sono state incluse anche alcune informazioni aggiuntive non espressamente richieste dallo standard VSME, ispirandosi al "Documento per il dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche" redatto ad opera del MEF (Ministero dell'Economia e delle Finanze), al fine di garantire un'informativa più completa.

Il processo di raccolta dati e la struttura del bilancio

La raccolta delle informazioni e dei dati riportati nel presente documento sono avvenuti attraverso l'utilizzo di strumenti costruiti ad hoc e interviste mirate. Il processo di raccolta dati ha coinvolto in primis, il responsabile del progetto di Farmabios, e a cascata tutti i responsabili dei vari settori aziendali per la raccolta dati ambientali, sociali e di governance. I dati sono stati analizzati e rendicontati sulla base della contabilità generale e degli altri sistemi informativi utilizzati da Farmabios.

Il report è suddiviso in sette capitoli:

1. Nota metodologica
2. Identità e struttura organizzativa
3. Il prodotto
4. L'ambiente
5. Il capitale umano
6. Governance – condotta dell'impresa
7. Le relazioni con la comunità di riferimento

I capitoli sono preceduti dalla lettera agli stakeholder e dagli highlights dell'azienda.

Obiettivi della rendicontazione

La redazione di questo documento avviene su base volontaria, per approfondire la capacità di Farmabios di rispondere alle crescenti esigenze ESG, favorendo al contempo il processo di raccolta dati e lo sviluppo delle strategie di sostenibilità. Il nostro intento è quello di fornire un resoconto chiaro, attendibile, preciso e facilmente confrontabile, basato su dati completi e attendibili.



2

Identità e struttura organizzativa

Identità e struttura organizzativa

VSME B1, C1, C9

Storia

Fondata nel 1961 e situata nei pressi di Milano, la sede di Gropello Cairoli comprende un team di circa 280 professionisti. Nel corso degli anni, Farmabios si è affermata come leader globale, con focus principale nella chimica degli steroidi, con un portafoglio di oltre 80 Principi Attivi (API) e intermedi avanzati, specialmente nei settori dei corticosteroidi e degli ormoni, sia sterili che non sterili.

L'azienda vanta anche una solida esperienza nello scale-up e nella produzione di HPAPI, sia citotossici che non citotossici, oltre che nei derivati degli acidi colici. Il sito offre servizi CDMO (Contract Development and Manufacturing Organization) e ospita il centro di eccellenza di Axplora per la caratterizzazione dello stato solido dei Principi Attivi prodotti.

Fin dalla sua fondazione, Farmabios si è dedicata alla produzione di principi attivi farmaceutici di alta qualità, specializzandosi nella ricerca, sviluppo e produzione di sostanze chimiche per l'industria farmaceutica globale. Con oltre 60 anni di esperienza, l'azienda si distingue per la sua competenza nella produzione di API destinati a molteplici aree terapeutiche.

Farmabios investe costantemente in tecnologie all'avanguardia e processi innovativi per garantire l'efficacia, la Sicurezza e la Qualità dei propri prodotti. Sicurezza e Qualità rappresentano i due pilastri fondamentali della filosofia aziendale: ogni fase del processo produttivo è sottoposta a rigorosi controlli, in conformità con gli standard internazionali. Il sistema di gestione della qualità, oltre che in linea alle normative GMP, è certificato secondo le normative ISO (9001, 14001, 45001), assicurando elevati livelli di affidabilità e sicurezza.

Grazie alla lunga esperienza nella chimica degli steroidi e a un impegno costante nella ricerca e sviluppo, Farmabios adotta un approccio flessibile e orientato al cliente, in grado di soddisfare esigenze specifiche e complesse.



1961

Nasce FarmabiosSPA a Gropello, in provincia di Pavia, iniziando la produzione di derivati steroidei e vitamina B12

1985

La produzione di derivati della vitamina B12 viene interrotta; Farmabios raddoppia la produzione di steroidi.

1997

Primo audit e approvazione del sito produttivo di Farmabios da parte della US-FDA.

2004

Completamento della prima unità di produzione High Powerful.

2007

Ergon Capital Partners (Belgio) acquisisce Farmabios SPA.

2011

Ergon Capital Partners acquisisce PharmaZell e integra PharmaZell e Farmabios in Zellbios S.A. Completamento dell'unità di produzione di citotossici.

2014

Zellbios S.A. viene acquisita da Deutsche Private Equity (Germania). Costituzione di Pharmazell Group GmbH.

2019

Inizio delle attività interne di micronizzazione.

2020

BridgePoint (Regno Unito) acquisisce Pharmazell Group GmbH da Deutsche Private Equity (Germania).

2022

Farmabios fa parte del Gruppo Axplora.

2023

Completamento dell'unità di produzione su larga scala API ad alta potenza.

Il Gruppo

Nel 2022, dall'unione di Farmabios, Novasep e PharmaZell è stato creato il brand Axplora, dando vita a un partner globale e un player di riferimento nella produzione di principi attivi farmaceutici (API) per l'industria farmaceutica e biotecnologica.

Axplora offre un servizio integrato che copre l'intero ciclo di vita del prodotto: dall'identificazione dei bisogni del cliente, con la definizione del processo più adeguato in termini di costi e impatto sull'ambiente, fino alla produzione del Principio Attivo commerciale. L'azienda garantisce standard elevati di qualità, sicurezza e affidabilità, assicurando al contempo una risposta efficiente alle esigenze del mercato.

La rete globale di Axplora comprende nove siti produttivi distribuiti tra Europa e India, oltre a un centro di ricerca e sviluppo negli Stati Uniti, permettendo così una supply chain ottimizzata e altamente reattiva.

Questa integrazione rappresenta un passo strategico verso una crescita sostenibile, basata su innovazione, responsabilità e creazione di valore condiviso.



Mercati serviti

Farmabios si afferma oggi come un attore globale, con una presenza consolidata nei principali mercati internazionali grazie a una distribuzione capillare dei propri prodotti. La strategia di espansione geografica adottata dall'azienda riflette una forte capacità di adattamento alle specificità locali e una visione orientata alla valorizzazione delle opportunità globali.

In Europa, dove l'azienda vanta una reputazione consolidata per qualità e affidabilità, si concentra il 35% delle vendite. Negli Stati Uniti, il 25% del fatturato è il risultato di una strategia mirata che unisce un marketing efficace a una rete distributiva ben strutturata, con la presenza di rappresentanti locali.

Farmabios ha inoltre dimostrato flessibilità e capacità di penetrazione in Africa e Medio Oriente (13% delle vendite), e un impegno crescente nei mercati emergenti dell'America Latina, che oggi rappresentano il 6% del volume. Il 21% delle vendite nel Far East e in Australia conferma infine l'efficacia di una strategia capace di affrontare con successo sfide culturali e competitive complesse.

Questa ampia copertura geografica testimonia l'impegno di Farmabios nel fornire prodotti di alta qualità e servizi affidabili a una clientela internazionale e diversificata, rafforzando ulteriormente il suo ruolo nel panorama farmaceutico globale.



Siti in Europa

- Chasse-sur-Rhône (Auvergne-Rhône-Alpes region, France)
- Gropello Cairoli (Lombardy region, Italy)
- Leverkusen (North Rhine-Westphalia region, Germany)
- Le Mans (Pays de la Loire region, France)
- Mourenx (Nouvelle-Aquitaine region, France)
- Pompey (Grand Est region, France)
- Raubling (Upper Bavaria region, Germany)

Siti in India

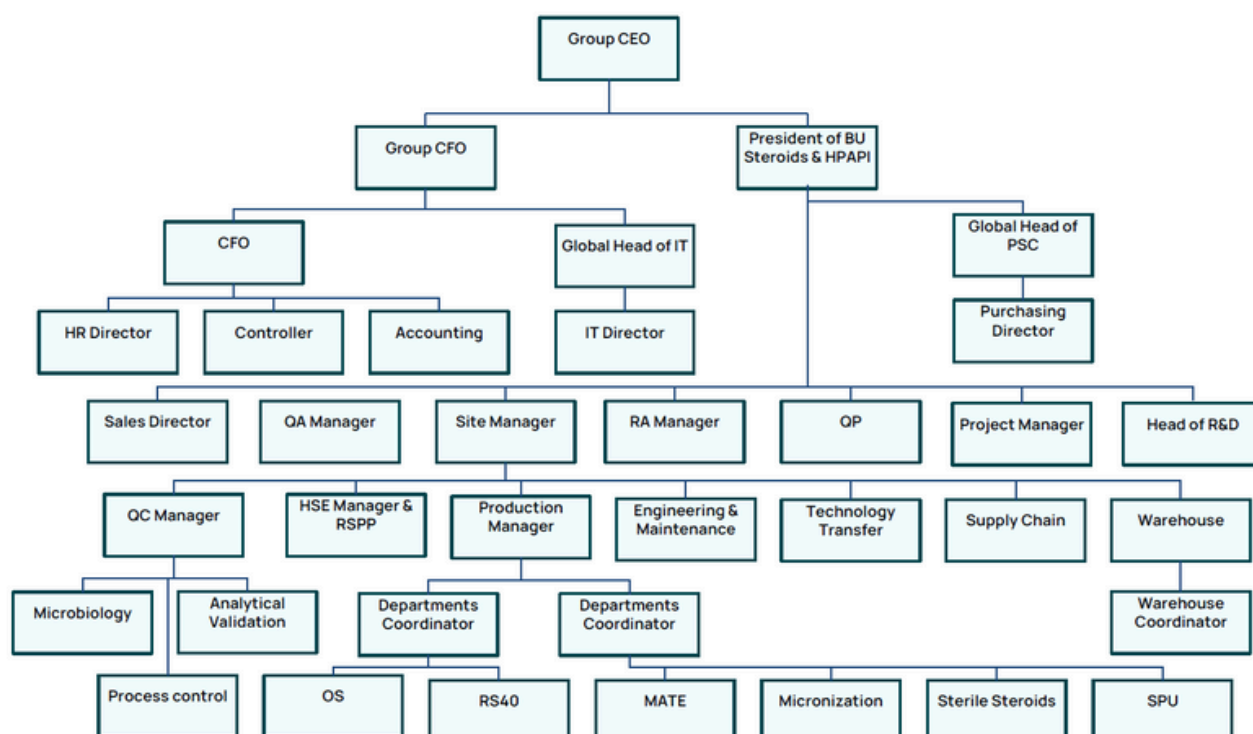
- Chennai (East coast)
- Vizag (South India, Andhra Pradesh)

Governance e sistemi di controllo interni

Farmabios è una società per azioni che fa parte del gruppo Axplora dal 2022.

L'azienda fa capo al global CEO Martin Meeson e, in particolare, al Presidente della Business Unit Steroids & HPAPI, Ing. Mario di Giacomo.

Si riporta **l'organigramma generale** delle funzioni aziendali.



Farmabios, controllata dalla holding Axplora, è gestita dal Consiglio di amministrazione composto da un Presidente, un Amministratore delegato e un Consigliere.



Tutte le persone che compongono il massimo organo di governo sono responsabili dei processi decisionali e del controllo della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

Il massimo organo di governo di Farmabios svolge un ruolo centrale nel controllo e nella gestione degli impatti aziendali, contribuendo attivamente alla **definizione delle strategie, delle politiche e degli obiettivi aziendali**. L'integrazione della due diligence nei processi interni rappresenta un elemento chiave per garantire una gestione responsabile e trasparente.

Attraverso un flusso strutturato di comunicazione tra il CEO, il Presidente della Business Unit e il Site Manager, l'azienda assicura il coinvolgimento degli stakeholder interni nei processi decisionali legati alla gestione degli impatti. È significativo rilevare che il **33% dei membri** del massimo organo di governo **proviene dalla comunità locale**, a testimonianza del radicamento territoriale dell'azienda.

Le responsabilità e i ruoli aziendali sono definiti in modo chiaro attraverso l'organigramma e il mansionario, strumenti che garantiscono una gestione coerente ed efficiente delle attività. In particolare, la responsabilità della rendicontazione di sostenibilità è stata formalmente attribuita al Site Manager, a conferma dell'impegno dell'azienda nel presidiare in modo strutturato le tematiche ESG.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) si riunisce mediamente tre volte all'anno, con la possibilità di convocazioni aggiuntive in funzione delle esigenze operative e degli sviluppi strategici. Durante tali incontri, il CdA è chiamato a deliberare su tutte le questioni che esulano dall'ordinaria amministrazione, inclusa l'approvazione del bilancio annuale e le decisioni che richiedono potere di firma.

Core Business

Fondata nel 1961 come azienda a conduzione familiare, FARMABIOS S.p.A. è oggi uno dei **principali produttori Europei** di principi attivi farmaceutici (API) per uso umano e veterinario.

Specializzata nella sintesi **chimica di intermedi e principi attivi**, FARMABIOS opera attraverso processi produttivi a batch, interamente realizzati presso il proprio stabilimento.

L'azienda rappresenta un punto di riferimento nel settore per **competenza tecnica, affidabilità** e capacità di soddisfare le esigenze di un mercato in continua evoluzione.

Etica e integrità

Farmabios si presenta ai propri stakeholder come un **partner solido, affidabile e responsabile**, operando nel pieno rispetto delle normative vigenti e assicurando che l'intera organizzazione sia allineata ai principi dichiarati. **L'integrità** e la **trasparenza** costituiscono valori fondamentali che guidano l'operato quotidiano di tutti i dipendenti, chiamati ad agire secondo standard etici elevati in ogni ambito della propria attività.

L'azienda ha adottato politiche interne strutturate per regolamentare la gestione e tutelare la propria operatività, con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani, in linea con i **Principi Guida delle Nazioni Unite** (UN Global Compact). Queste politiche si applicano in modo uniforme a tutto il personale, senza distinzioni, e vengono distribuite attraverso il sistema di intranet aziendale, garantendo accessibilità e consapevolezza diffusa.

Farmabios riconosce l'importanza di coinvolgere attivamente i propri stakeholder – in particolare dipendenti, fornitori e clienti – nei processi di gestione responsabile, promuovendo una cultura aziendale fondata su etica, legalità e sostenibilità.

Vision

Farmabios ambisce a essere un **partner di riferimento a livello globale**, offrendo **soluzioni innovative, sostenibili e ad alto valore aggiunto** per l'industria farmaceutica.

Guidata da una cultura improntata alla **Qualità, Sicurezza e Responsabilità**, l'azienda si impegna a **garantire prodotti di eccellenza** attraverso processi all'avanguardia, contribuendo al progresso della salute umana e animale.

Con uno sguardo rivolto al futuro, Farmabios promuove una crescita fondata su **Etica, Innovazione e Sostenibilità**, consolidando relazioni durature e trasparenti con clienti, partner e comunità.



Valori

I valori di Farmabios rappresentano le fondamenta della sua identità e guidano ogni decisione strategica e operativa:

- **Innovazione e flessibilità**

Farmabios promuove una cultura dell'innovazione basata sul dialogo aperto, sull'ascolto attivo e sulla valorizzazione delle idee. La capacità di adattarsi rapidamente alle sfide di un mercato in evoluzione è ciò che consente all'azienda di offrire soluzioni all'avanguardia e orientate al futuro.

- **Qualità e Sicurezza**

Al centro di ogni attività c'è l'impegno costante per garantire prodotti affidabili, sicuri e conformi ai più alti standard internazionali. Ogni fase del processo produttivo è sottoposta a rigorosi controlli, assicurando un livello di eccellenza riconosciuto a livello globale.

- **Rispetto e Responsabilità**

Farmabios crede nel valore del rispetto reciproco nelle relazioni con dipendenti, clienti, partner e comunità. L'impegno verso l'ambiente si traduce in azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale, attraverso processi produttivi sostenibili e scelte responsabili.

- **Crescita delle persone e degli impianti**

L'azienda investe continuamente nel benessere e nello sviluppo professionale del proprio team, riconoscendo nelle persone il vero motore dell'innovazione. Parallelamente, l'adozione di tecnologie avanzate e l'ammodernamento costante degli impianti garantiscono competitività e sostenibilità nel lungo termine.



Mission

Farmabios si dedica allo sviluppo e alla **fornitura di Principi Attivi Farmaceutici (API) di elevata Qualità**, contribuendo al progresso di **terapie innovative** che migliorano concretamente la **salute e la qualità della vita dei pazienti** a livello globale.

Animata da un costante spirito di innovazione e da un forte impegno verso i più alti standard di Qualità, Sicurezza e Conformità, **l'azienda opera con trasparenza e integrità**, costruendo rapporti solidi e duraturi basati su fiducia e collaborazione.

Farmabios investe in modo continuativo in tecnologie all'avanguardia e nella crescita delle competenze del proprio team, con l'obiettivo di generare valore sostenibile per i partner e per l'intero ecosistema farmaceutico.



Etica aziendale e modello organizzativo

Farmabios S.p.A. si impegna ad adottare un **comportamento etico** e una **condotta aziendale appropriata** in ogni singola interazione. I nostri dipendenti sono personalmente responsabili del rispetto del nostro Codice di condotta e del Codice etico aziendale ogni giorno.

Qualità

In Farmabios, la **Qualità** non è solo una procedura, ma una **mentalità condivisa che guida ogni aspetto dell'attività aziendale**.

L'approccio alla Qualità si basa sull'implementazione di sistemi e programmi rigorosi sviluppati a livello centrale e applicati in modo coerente presso ciascun sito produttivo. Questi sistemi sono oggetto di monitoraggio continuo e valutazione costante per assicurarne l'efficacia e promuovere il miglioramento continuo.

Grazie a decenni di esperienza nel controllo qualità e a una profonda conoscenza dei requisiti normativi, Farmabios è in grado di soddisfare pienamente gli **standard GMP** internazionali. L'affidabilità dell'azienda è comprovata dalle numerose ispezioni superate con successo, condotte da autorità regolatorie di tutto il mondo. Per garantire la massima trasparenza, sono disponibili su richiesta i certificati GMP e le relative conferme scritte, a supporto della qualità e della conformità dei prodotti forniti.

Affari regolatori

Per tutti i principi attivi farmaceutici prodotti in commercio, Farmabios è in possesso di **Drug Master File (DMF)** e/o **Certificati di conformità alla Farmacopea Europea (CEP)** presso le autorità sanitarie di tutto il mondo.

Farmabios si avvale di un team di esperti normativi altamente qualificati che forniscono ai clienti l'intero spettro di supporto normativo durante l'intero processo:

- L'azienda lavora a stretto contatto con i clienti, mantenendo e aggiornando i dossier di registrazione durante tutto il ciclo di vita di un prodotto.
- Durante il processo di sviluppo di nuovi prodotti, i dati rilevanti per la chimica, la produzione e il controllo (CMC) vengono compilati e preparati per l'archiviazione.
- I clienti sono supportati durante le loro interazioni con le agenzie di regolamentazione, garantendo che i loro prodotti finali siano registrati in modo efficiente e rapido.

Appartenenza ad associazioni

Farmabios S.p.A. ha aderito nel tempo ad alcune associazioni di categoria del settore allo scopo di creare delle occasioni di confronto tecnico e di aggiornamento normativo e tecnologico con le altre società di settore. Nello specifico, l'azienda si è associata negli anni a:



Federchimica è la Federazione Nazionale dell'Industria Chimica, che rappresenta e tutela gli interessi delle imprese chimiche operanti in Italia.



Assolombarda Servizi, società di servizi controllata al 100% da Assolombarda, da oltre 40 anni sostiene e tutela la competitività e lo sviluppo delle imprese.

Queste organizzazioni forniscono un sostegno fondamentale rappresentando gli interessi dell'azienda presso le istituzioni e i tavoli di lavoro governativi, contribuendo ad influenzare le politiche industriali a favore dell'intero settore. Oltre alla rappresentanza, le associazioni di cui fa parte Farmabios offrono una vasta gamma di servizi di consulenza specialistica, che spaziano dall'assistenza legale alla gestione delle risorse umane, fino alla consulenza tecnica e ambientale.

La **formazione continua** è un altro pilastro fondamentale: attraverso corsi di aggiornamento, workshop e seminari, le imprese possono mantenersi al passo con le evoluzioni del mercato e delle normative, facilitando l'adozione di best practice l'adeguamento a nuovi standard di qualità e sicurezza. L'appartenenza a queste associazioni favorisce, inoltre, il networking tra le imprese, creando preziose opportunità di collaborazione, sviluppo di progetti comuni e accesso a nuovi mercati.

Le certificazioni

Nel corso degli anni, Farmabios ha scelto di conseguire diverse **certificazioni** con l'obiettivo di garantire l'adozione di pratiche operative corrette, assicurando elevati standard di qualità, il rispetto dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza delle persone, sia all'interno dell'azienda che nel contesto esterno. Sono state ottenute le seguenti certificazioni:

- ISO 9001 - per un sistema di Gestione per la Qualità
- ISO 14001 - sui sistemi di gestione Ambientale
- ISO 45001 - per i sistemi di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro

Farmabios è anche **membro dell'organizzazione PSCI** (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) in qualità di fornitore di Principi Attivi per l'industria farmaceutica, un riconoscimento attribuito a quelle aziende che rispettano gli standard etici, sociali e ambientali nella gestione della loro catena di fornitura farmaceutica. La PSCI è un'iniziativa volontaria che riunisce le principali aziende farmaceutiche del mondo con l'obiettivo di promuovere le pratiche sostenibili e responsabili lungo tutta la catena di approvvigionamento del settore.

Un'altra certificazione, al di fuori del mondo ISO, ottenuta da Farmabios nel 2024 è la medaglia **PLATINUM di Ecovadis**, che la colloca tra l'1% delle aziende più sostenibili valutate dalla piattaforma. Questo riconoscimento, il più alto livello di medaglia assegnabile, indica un'eccellenza nelle performance di sostenibilità in aree come ambiente, lavoro e diritti umani, etica, e approvvigionamento sostenibile.

Farmabios si impegna a garantire la qualità dei propri prodotti e processi, come dimostrato dalle ispezioni periodiche condotte presso il sito di Gropello Cairoli da parte di AIFA, FDA e gli altri principali enti regolatori internazionali, oltre che dai numerosi clienti che ogni anno effettuano audit presso l'azienda.



Etica e compliance normativa

Farmabios ha dimostrato un profondo impegno verso l'integrità e la trasparenza attraverso l'adozione di un **codice etico** rigoroso e l'implementazione di un **canale di whistleblowing**.

Il codice etico, che funge da guida fondamentale per tutte le operazioni aziendali, stabilisce i principi e i valori che orientano le decisioni e i comportamenti di tutti i dipendenti, garantendo un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e responsabile.

La percentuale di formazione dei dipendenti sul Codice di Condotta, nel 2024 è pari all'80%.

Il canale di whistleblowing offre un mezzo sicuro e anonimo per segnalare comportamenti scorretti o violazioni del codice, rafforzando ulteriormente la cultura della trasparenza e della responsabilità. Questo sistema non solo protegge i diritti dei dipendenti, ma contribuisce anche a migliorare la governance aziendale e a promuovere una maggiore fiducia tra gli stakeholder. In linea con gli impegni di sostenibilità, l'azienda persegue il successo a lungo termine operando in modo etico e responsabile mirando a creare un valore duraturo per tutti gli stakeholder.

Trasparenza, legalità e anticorruzione

Farmabios interagisce con i propri stakeholder e partner aziendali seguendo i principi di **etica e trasparenza**, fondamentali essenziali della sua cultura aziendale. Guidata dal proprio codice di condotta, l'azienda si impegna a garantire comportamenti corretti e trasparenti in ogni relazione. Con i propri stakeholder, mantiene un dialogo continuo e aperto, ascoltando le loro esigenze e rispondendo con soluzioni responsabili e sostenibili. Questo approccio consente di costruire relazioni basate su fiducia e rispetto reciproco, elementi chiave per collaborazioni durature.

Allo stesso modo, con i propri partner aziendali, adotta **pratiche commerciali trasparenti**, stipulando accordi chiari e conformi a tutte le normative vigenti. La trasparenza nelle operazioni e nella comunicazione è cruciale per promuovere una collaborazione leale e per garantire che tutti possano operare in un ambiente equo sicuro. Grazie a questi sforzi, l'azienda rafforza la propria reputazione e crea un valore condiviso che va oltre il semplice profitto economico, abbracciando una visione di sviluppo sostenibile e di responsabilità sociale.

Anche su questi temi l'organizzazione ha effettuato una valutazione interna con il coinvolgimento della funzione HR e di quella legale a livello corporate. Analogamente allo scorso anno, l'output di questa analisi ha condotto a un rischio basso, confermando l'efficacia del training contro la corruzione e la frode effettuato nel 2024 a tutto il leadership team e ai dipendenti potenzialmente esposti verso l'esterno (fornitori e clienti).

Si prevede di ripetere il training il prossimo anno, coinvolgendo sempre più dipendenti potenzialmente esposti.



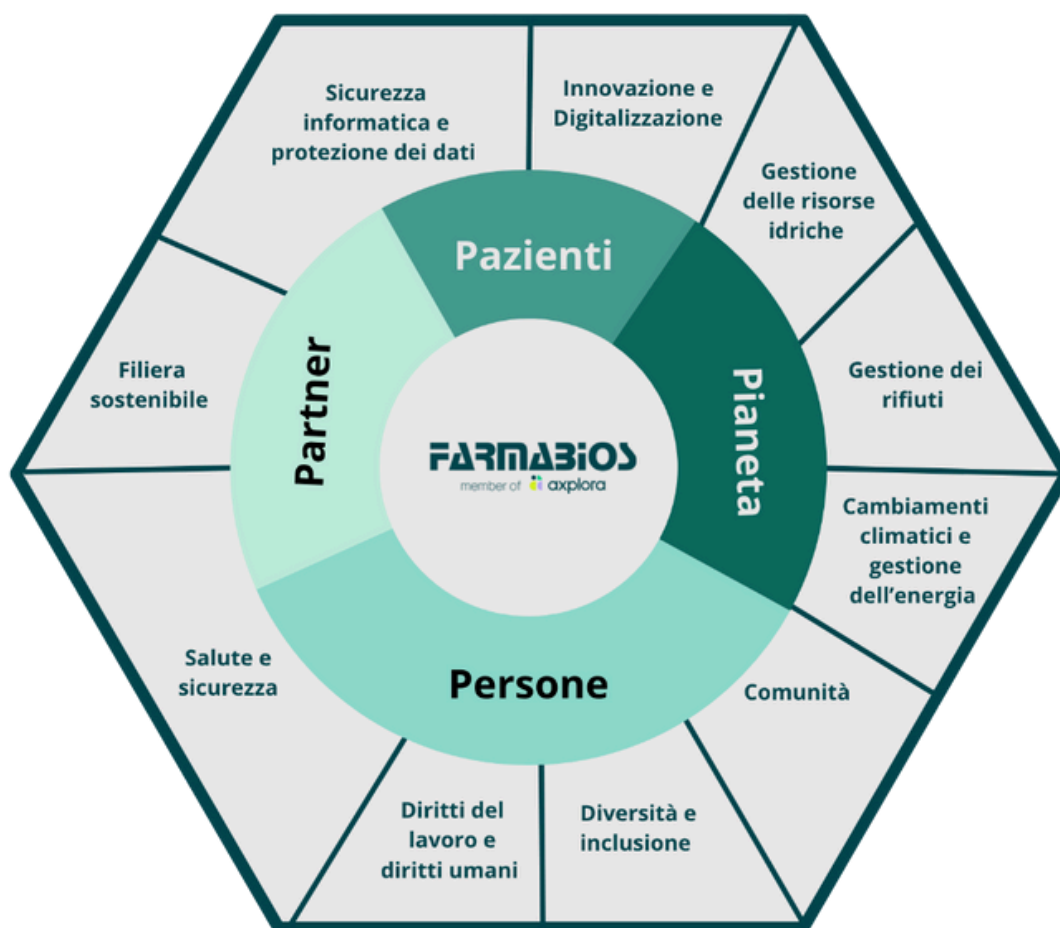
La sostenibilità in Farmabios

VSME B2, C2

L'approccio di Farmabios alla **sostenibilità** è profondamente **integrato nel proprio modello di business**, e mira a bilanciare l'iniziativa economica con le esigenze improrogabili di sostenibilità sociale e ambientale.

A tal proposito, a livello di Gruppo Axplora è stata redatta un'apposita politica in ambito ESG.

L'impegno del Gruppo si articola attraverso una roadmap ESG, basata su **4 pilastri e 10 priorità**:



Priorità ESG	Importanza
Salute e sicurezza	Riconosciamo l'importanza di migliorare la salute e la sicurezza di tutti sul posto di lavoro e di coloro che li circondano. Pertanto, ci impegniamo a promuovere una cultura che garantisca che tutte le persone siano sane e al sicuro da danni all'interno e all'esterno dell'azienda.
Cambiamenti climatici e gestione dell'energia	Il cambiamento climatico e la gestione energetica sono questioni chiave per la nostra azienda e vogliamo avere un impatto positivo diretto su ciascuna delle nostre strutture.
Gestione delle risorse idriche	Comprendiamo l'importanza di tenere conto della gestione ottimale del nostro consumo idrico di fronte al rischio di carenza e di garantire la disponibilità di acqua per tutti. Attribuiamo importanza anche alla sua lavorazione di qualità.
Gestione dei rifiuti	La gestione dei rifiuti è un argomento importante nella nostra attività e riconosciamo l'importanza di ridurre al minimo la produzione di rifiuti e impegnarsi nell'economia circolare, al fine di limitare gli impatti sull'ambiente e sulla società.
Filiera sostenibile	È essenziale che Axplora lavori lungo l'intera catena di fornitura per garantire la sostenibilità della fornitura e promuovere operazioni sicure, etiche e sostenibili. Riconosciamo inoltre la necessità di aumentare la trasparenza e la tracciabilità lungo tutta la catena di fornitura per ridurre al minimo i rischi e promuovere la diversità dei fornitori.
Diversità e inclusione	È importante comprendere, accettare e valorizzare le differenze tra le persone sul posto di lavoro, comprese quelle di etnia, genere, età, religione, disabilità e orientamento sessuale. Pertanto, ci impegniamo a creare ambienti di lavoro inclusivi che evitino qualsiasi forma di discriminazione.
Diritti del lavoro e diritti umani	Il rispetto delle persone e dei loro diritti fondamentali è la base su cui ci impegniamo.
Innovazione e Digitalizzazione	L'innovazione è l'essenza dell'offerta di Axplora per fornire soluzioni migliori, più rapide e più sicure ai nostri clienti e pazienti. La digitalizzazione favorisce l'efficienza dei processi e la trasparenza delle nostre informazioni.
Sicurezza informatica e protezione dei dati	I nostri dati e quelli dei nostri stakeholder devono essere attentamente protetti. A questo proposito, ci impegniamo a gestire e implementare mezzi per evitare incidenti di sicurezza informatica e garantire l'integrità dei nostri dati.
Comunità	Siamo consapevoli che il nostro ruolo si estende più ampiamente alla società. Per questo stiamo rafforzando il nostro contributo alla comunità esterna.

Mediante tale politica ESG sono adottati i seguenti quadri di riferimento riconosciuti a livello internazionale ed è espresso l'impegno di Axplora a rispettarli nelle proprie attività commerciali.

- **Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani - Global Compact**

I Principi Guida delle Nazioni Unite stabiliscono un quadro per il rispetto dei diritti umani da parte degli stati e delle imprese, con l'obiettivo di prevenire, affrontare e porre rimedio alle violazioni dei diritti umani. In tutte le nostre attività, ci impegniamo a rispettare i diritti umani, ci impegniamo a prevenire impatti negativi su tali diritti e ci impegniamo ad intraprendere azioni correttive con le parti interessate nel caso in cui le nostre operazioni abbiano causato un impatto negativo sui diritti umani.

- **Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite**

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) sono nell'agenda delle Nazioni Unite e costituiscono un quadro di riferimento comune per le azioni urgenti da intraprendere per progredire verso un mondo sostenibile, egualitario e giusto per le persone e il pianeta. Attraverso i nostri impegni e le iniziative di miglioramento/trasformazione, contribuiamo al raggiungimento di dieci dei diciassette SDG che ci riguardano:



- **ILO – Organizzazione Lavoro internazionale**

L'ILO è un'agenzia tripartita delle Nazioni Unite, che riunisce governi, datori di lavoro e lavoratori di 187 Stati membri, per stabilire standard di lavoro, sviluppare politiche e progettare programmi che promuovano un lavoro dignitoso per tutte le donne e tutti gli uomini. Ci impegniamo a rispettare le norme fondamentali del lavoro dell'ILO.

- **PSCI – Iniziativa sulla filiera farmaceutica**

L'obiettivo dell'iniziativa PSCI è riunire l'industria farmaceutica per definire, implementare e sostenere pratiche responsabili nella catena di approvvigionamento. Collettivamente, i membri PSCI possono condividere le loro conoscenze e competenze in tutto il settore e migliorare continuamente i risultati sociali, sanitari, di sicurezza e ambientali delle loro catene di fornitura. In tutte le nostre attività ci impegniamo ad attuare i principi PSCI per la gestione responsabile della catena di fornitura.

- **L' accordo di Parigi**

L'Accordo di Parigi è il primo accordo giuridicamente vincolante per limitare il cambiamento climatico mantenendo il riscaldamento globale ben al di sotto dei 2 ° C, preferibilmente 1,5 ° C rispetto ai livelli preindustriali. Ci impegniamo a contribuire a questo obiettivo riducendo le emissioni di gas serra in tutte le nostre attività.

Sono inoltre state elaborate e formalizzate politiche o intraprese iniziative relative alle seguenti questioni:

Questioni sostenibilità	Sono presenti pratiche, politiche o iniziative future esistenti? [SÌ/NO]	Sono disponibili pubblicamente? [SÌ/NO]	Le politiche hanno degli obiettivi? [SÌ/NO]	Descrizione delle politiche e iniziative esistenti
Cambiamento Climatico	sì	sì	sì	Axplora mette inoltre in atto processi interni per valutare le misure di adattamento agli impatti dei cambiamenti climatici, per aumentare la resilienza e garantire così la continuità del business. Ridurre le emissioni GHG (scope 1, scope 2) e aumentare la % di energia rinnovabile

Questioni sostenibilità	Sono presenti pratiche, politiche o iniziative future esistenti? [SÌ/NO]	Sono disponibili pubblicamente? [SÌ/NO]	Le politiche hanno degli obiettivi? [SÌ/NO]	Descrizione delle politiche e iniziative esistenti
Inquinamento	sì	sì	sì	• Limitare l'impronta delle nostre attività industriali • Trattare le emissioni Off-gas e in atmosfera con apparecchiature di trattamento e abbattimento specifiche e dedicate (RTO, Criogenico)
Risorse Idriche e Marine	sì	sì	sì	• Ottimizzare il consumo totale di acqua • Preservare la risorsa acqua del rubinetto • Riduzione dell'incenerimento delle acque reflue (WIR)
Biodiversità ed Ecosistemi	sì	sì	sì	Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, combattere la desertificazione e arrestare la perdita di biodiversità
Economia Circolare	sì	no	no	Sono presenti a tal proposito: • Politica per l'acquisto di imballaggi privilegiando quelli contenenti materiali riciclati • Procedura per la differenziazione dei rifiuti a seconda della tipologia per garantirne il corretto smaltimento • Procedura per il recupero di solventi per riutilizzo interno. Si sta inoltre cercando di implementare il recupero di un solvente particolare, da vendere come materia prima seconda

Questioni sostenibilità	Sono presenti pratiche, politiche o iniziative future esistenti? [SÌ/NO]	Sono disponibili pubblicamente? [SÌ/NO]	Le politiche hanno degli obiettivi? [SÌ/NO]	Descrizione delle politiche e iniziative esistenti
Forza Lavoro Interna	sì	sì	sì	- Farmabios conduce la propria attività rispettando e facendo rispettare ai Partner commerciali i diritti umani e del lavoro fondamentali, nonché le leggi e i regolamenti in materia di lavoro e occupazione dei Paesi in cui opera - Farmabios non tollera pratiche commerciali illegali e contrarie all'etica, tra cui, ma non solo, il lavoro minorile, il lavoro forzato e qualsiasi tipo di discriminazione e trattamento ingiusto
Lavoratori nella Catena del Valore	sì	sì	sì	- Promuovere, incoraggiare la responsabilità sociale tramite la sua scala di valori - I fornitori devono provvedere per i loro dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro
Comunità Interessate	no			
Consumatori e Utenti Finali	no			
Comportamento Aziendale	sì	sì	sì	- Rispetto e tutela delle persone e dell'ambiente - Integrità aziendale per la promozione del business in modo equo e solidale - Conformità alle Leggi e ai Regolamenti

Grazie alle certificazioni ottenute in ambito qualità e ai sistemi di gestione implementati, Farmabios assicura lo svolgimento delle proprie attività in modo responsabile e attento all'ambiente in cui opera.

Con una visione di lungo periodo, l'azienda si impegna attivamente a contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile attraverso iniziative concrete. Individuando le tematiche materiali più rilevanti, Farmabios punta a mitigare gli impatti negativi generati dalle proprie attività e a promuovere il miglioramento continuo rispetto agli obiettivi prefissati.

OBIETTIVI / IMPEGNI	2024	2025	2026	medio termine
Sicurezza dei materiali – monitoraggio e miglioramento dei processi di confezionamento ed etichettatura	✓			
Sicurezza dei materiali - migliorare la conoscenza del comportamento degradativo dei materiali				
Sicurezza sul lavoro – miglioramento continuo della sicurezza delle attività di manutenzione				
Sicurezza delle persone - miglioramento continuo della sicurezza all'interno del sito	✓			
Sicurezza delle persone / ambiente – mitigazione del rischio chimico	✓			
Ambiente - riduzione del consumo specifico di solvente				
Ambiente - riduzione del consumo di acqua e produzione di fanghi	✓			
Ambiente - riduzione dei rifiuti				
Ambiente – ottenimento certificazione ISO 50001				
Ambiente - riduzione delle emissioni di gas serra	✓			
Ambiente - ulteriore riduzione delle emissioni di gas serra				

Sono stati definiti dei **Key Performance Indicators** (KPI) per monitorare lo stato di avanzamento delle iniziative ESG definite quali prioritarie. Tali KPI sono **monitorati mensilmente** e riportati trimestralmente al Comitato Esecutivo di Axplora e al comitato ESG.

Approccio al paziente

Lo sviluppo di **soluzioni farmaceutiche innovative** orientate al miglioramento della qualità della vita rappresenta un obiettivo prioritario nel contesto in cui opera Farmabios. L'attività di ricerca e sviluppo è finalizzata ad affrontare le sfide sanitarie attuali e future, con attenzione all'integrazione di criteri di **sostenibilità e responsabilità** nei processi, nei prodotti e nelle pratiche adottate, in coerenza con l'impatto generato su pazienti, società e ambiente.

Vengono offerti prodotti e servizi API sostenibili e tecnologicamente avanzati, a beneficio di milioni di pazienti in tutto il pianeta.

La salute è intesa in senso esteso, come condizione influenzata non solo dall'accesso alle cure mediche, ma anche dai contesti ambientali, sociali ed economici in cui le persone vivono. Tale visione riconosce che fattori esterni alla medicina tradizionale, come il cambiamento climatico, rappresentano minacce crescenti per la salute pubblica.

L'integrazione tra innovazione, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale costituisce una leva strategica per migliorare concretamente le condizioni di vita dei pazienti.



Qualità e standard di sicurezza:

Per tutti i principi attivi farmaceutici prodotti commercialmente, Farmabios detiene Drug Master File (DMF) e/o Certificati di conformità alla Farmacopea europea (CEP) presso le autorità sanitarie di tutto il mondo



Ispezioni esterne:

- AIFA (Italia) e FDA (USA), ispezione regolare ogni 2 anni
- KFDA (Corea) e PMDA (Giappone), ispezione regolare su carta ogni 5 anni
- Oltre quaranta audit in loco dei clienti all'anno



Gestione efficiente dei processi:

Certificazione ISO 9001



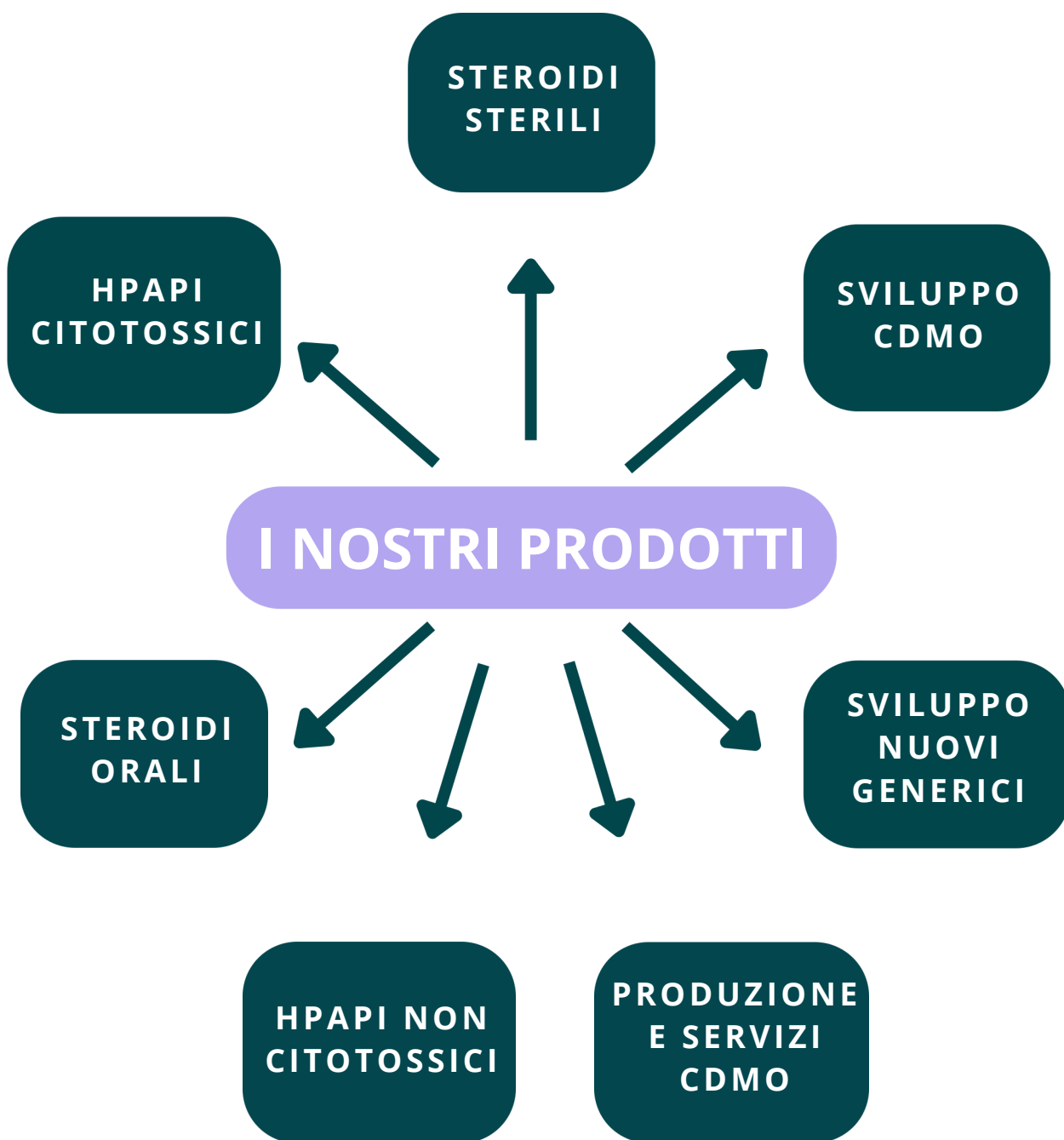
Affari regolatori:

I clienti vengono supportati durante tutte le loro interazioni con gli enti normativi, garantendo che i loro prodotti finali vengano registrati in modo efficiente e rapido



3

Il Prodotto





Il prodotto

Parte del gruppo Axplora, Farmabios è **leader globale nella produzione di steroidi sterili e non sterili**, e offre servizi personalizzati di sviluppo e produzione per un portafoglio mirato di sostanze altamente attive (**HPAPI**) e **farmaci antitumorali**. Forte di decenni di esperienza nella chimica degli steroidi e di un costante impegno in ricerca e sviluppo, Farmabios mette a disposizione competenze scientifiche e tecnologie all'avanguardia per supportare lo sviluppo chimico e la produzione cGMP di API complessi, dalla scala dei grammi a quella delle tonnellate metriche.

L'azienda vanta un **know-how consolidato** nella produzione, manipolazione e contenimento di steroidi, ormoni, composti citotossici e altamente potenti (HPAPI). Tra le eccellenze figurano l'acido ursodesossicolico (UDCA), sostanze altamente attive, antitumorali di nuova generazione e prodotti sviluppati in esclusività, mediante **servizi CDMO**.

L'impegno di Farmabios è da sempre quello di fornire Principi Attivi essenziali alle aziende farmaceutiche, contribuendo allo sviluppo di terapie innovative e al miglioramento della qualità di vita dei pazienti. Questo impegno si riflette ogni giorno nell'ambiente dinamico e in continua evoluzione che caratterizza il sito di Gropello Cairoli.

Le reazioni

Le reazioni chimiche effettuate nei Farmabios permettono lo sviluppo e la produzione di una grande varietà di vie di sintesi (ROS) in grado di soddisfare le più svariate richieste dei clienti:

- acilazioni
- alchilazioni
- alogenazioni
- aromatizzazioni
- ciclizzazioni eterocicliche
- condensazioni
- esterificazioni
- epossidazioni
- ossidazioni con vari reattivi
- reazioni con metalloalchili
- reazioni di Grignard
- reazioni di Mannich
- reazioni di Sandmeyer
- reazioni di Wittig
- reazioni in ammoniaca liquida
- riduzioni con idruri complessi

I servizi

L'azienda, oltre alla produzione classica di Principi Attivi (API), **offre un'ampia gamma di servizi** a supporto de clienti per rispondere alle più esigenti richieste di mercato.

Tra questi si ricordano:

- Lo sviluppo analitico e di processo
- Il trasferimento e validazione del processo
- Lo sviluppo di metodi di cristallizzazione/isolamento e caratterizzazione PSD
- L'ottimizzazione / Modellazione del processo
- La valutazione e fattibilità di nuove vie di sintesi chimica ROS



Corticosteroidi orali (cGMP)

Farmabios si occupa della produzione di Intermedi e API appartenenti alla categoria di corticosteroidi non sterili. Per questi prodotti viene proposta un'ampia gamma di servizi correlati e utilizzata la strumentazione adeguata a garantire la qualità del principio attivo:

- Sistemi di gestione a ciclo chiuso (centrifughe asse orizzontale, filtri essiccatori, glove-box)
- Contenimento fino a OEL 0,1 µg/m³
- Dei reattori multiuso operanti a T comprese tra -70 e +120 °C
- Capacità criogeniche
- Batch size fino a 200 kg

Ormoni non sterili (cGMP)

Farmabios si occupa della produzione di Intermedi e API appartenenti alla categoria di ormoni non sterili. Per questi prodotti viene proposta un'ampia gamma di servizi correlati e utilizzata la strumentazione adeguata a garantire la qualità del principio attivo:

- Sistemi di gestione a ciclo chiuso (centrifughe asse orizzontale, filtri essiccatori)
- Dei reattori multiuso operanti a T comprese tra - 70 / + 120 °C
- La produzione di steroidi non sterili e intermedi GMP
- Batch size fino a 200 kg

Steroidi sterili (cGMP)

Farmabios per la fornitura di API steroidi sterili offre i seguenti servizi:

- Dalla dissoluzione al confezionamento, con apparecchiature che operano a -20/+160 °C
- Sterilità ottenuta mediante la tecnologia di filtrazione asettica
- Micronizzazione in condizioni asettica
- Compliance in accordo alle recenti linee guida dell'Annex 1
- Batch size fino a 50 kg

HPAPI citotossici (cGMP)

Farmabios per la fornitura dell'RC offre i seguenti servizi:

- La produzione cGMP di citotossici e intermedi HPAPI
- L'esperienza nella gestione di composti fino a OEL 0,1 µg/m³
- Batch size fino a 1.5 kg

HPAPI non citotossici (cGMP)

Farmabios per la fornitura dell'RC offre i seguenti servizi:

- La produzione cGMP di sostanze HPAPI
- L'esperienza nella gestione di composti fino a OEL 0,1 µg/m³
- Batch size fino a 30 kg

Processi di Micronizzazione

Farmabios ha sviluppato negli anni il know How e la capacità di micronizzazione:

- Processi da decine di grammi e centinaia di Kg
- Gestione di prodotti fino a OEL 0,1 µg/m³
- Supporto R&D e analitico con strumentazione dedicata (Malvern, Sympatech, DSC)

Materie prime e stabilimento produttivo

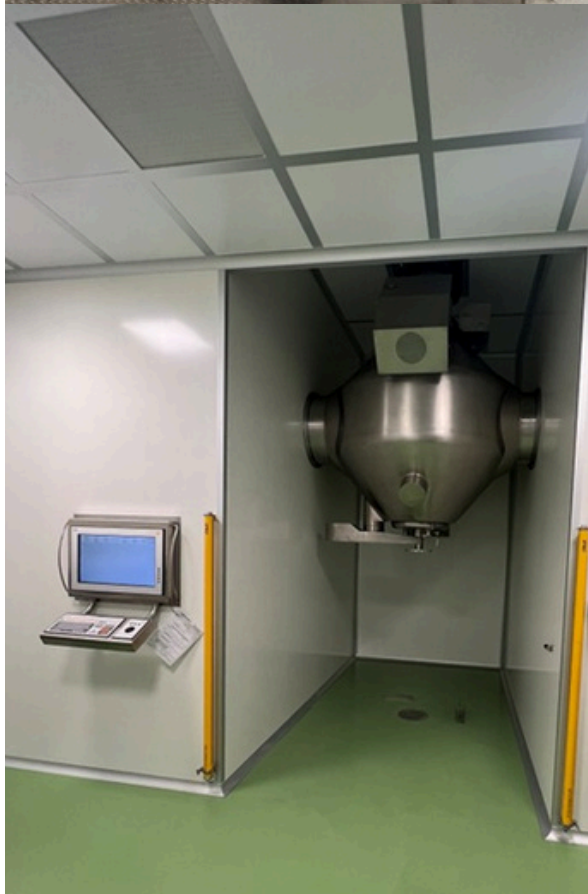
Presso lo stabilimento di Gropello Cairoli, Farmabios gestisce l'approvvigionamento delle materie prime in diverse forme (fusti, sacchi o autocisterne), che accedono al sito produttivo tramite automezzi. Una volta scaricate, le materie prime vengono stoccate in appositi magazzini; i materiali liquidi provenienti da autocisterne sono trasferiti direttamente in serbatoi dedicati.

Prima di essere inviate agli impianti di produzione, tutte le materie prime sono sottoposte a campionamento e analisi da parte del laboratorio di Controllo Qualità, per verificarne la conformità alle specifiche e standard aziendali. Solo dopo l'approvazione vengono trasferite alle aree produttive, utilizzando carrelli elevatori o transpallet manuali, nel caso di sostanze solide, oppure tramite fusti, IBC o linee fisse da serbatoio, per quelle liquide.

Le lavorazioni avvengono in impianti chimici di tipo discontinuo "OMNIBUS", tipici della sintesi organica, nei quali si eseguono reazioni in fase liquida o gas-liquido, con o senza l'uso di catalizzatori. Ogni impianto è generalmente composto da un reattore, eventualmente collegato a un condensatore/sotto-raffreddatore e a un serbatoio di raccolta condensati.

Tutte le fasi principali dei processi, così come i prodotti finiti, sono sottoposti a **rigorosi controlli analitici**:

- In Process Control (IPC): durante le fasi del processo
- Analisi di conformità per Intermedi e API: da parte del laboratorio di Controllo Qualità, alla fine del processo, per certificarne la conformità agli standard richiesti.



Qualità e Sicurezza

La garanzia di qualità dei prodotti Farmabios è assicurata da un solido Sistema di **Gestione certificato secondo la norma ISO 9001**. Tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto sono gestite in conformità alle **Norme di Buona Fabbricazione (GMP)**, che regolano le attività produttive nel settore farmaceutico.

Inoltre, grazie al **Sistema di Gestione Integrato** conforme alle certificazioni **ISO 9001** (Qualità), **ISO 14001** (Ambiente) e **ISO 45001** (Salute e Sicurezza sul lavoro), Farmabios opera nel pieno rispetto di standard rigorosi che garantiscono l'eccellenza dei processi, la tutela ambientale e la sicurezza dei lavoratori.

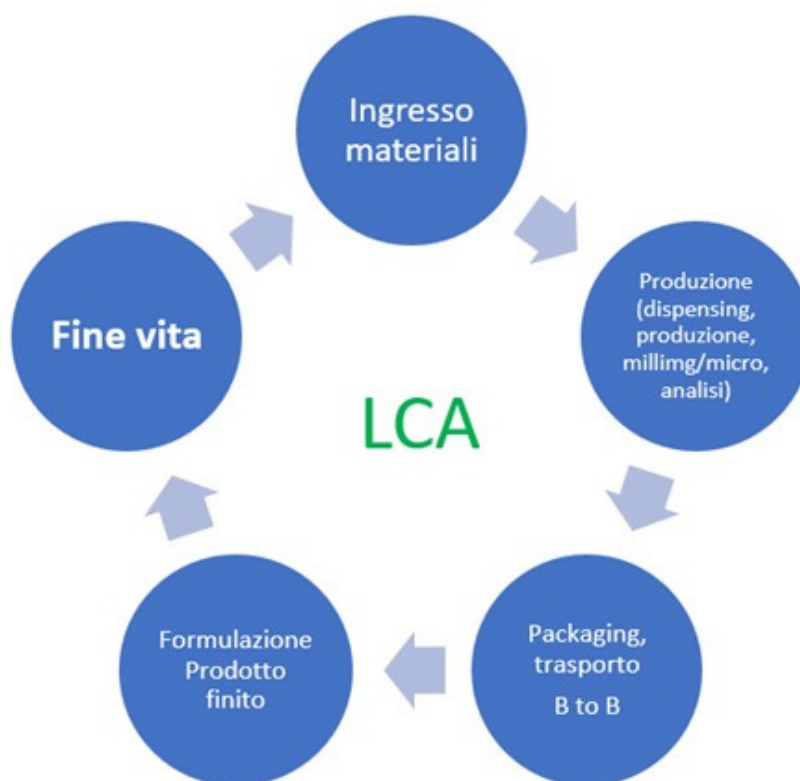
Salute e sicurezza dei clienti

Comparazione dei dati 2024 vs anni precedenti:

	2020	2021	2022	2023	2024	Trend
Number of complaints	24	44	56	60	37	
Number of justified complaints/number of batches sold	0.6%	1.1%	1.2%	1.3%	0.7%	
Number of batches sold	2127	1968	2096	2171	2562	
Justified complaints	12	22	26	28	17	
Unjustified complaints	12	22	30	32	20	
Justified complaint/total of complaints received	50%	50%	46.4%	46.7%	45.9%	
Unjustified complaints/ total of complaints received	50%	50%	53.6%	53.3%	54.1%	

Il numero totale di reclami diminuisce significativamente rispetto al 2023. Se il numero totale di reclami viene confrontato con il numero totale di lotti venduti, la tendenza alla diminuzione è ancora più evidente rispetto al 2023.

L'approccio alla sostenibilità è ulteriormente rafforzato dall'adozione della metodologia **LCA (Life Cycle Assessment)**, che consente di valutare l'impatto ambientale dei prodotti lungo l'intero ciclo di vita, dalla materia prima allo smaltimento finale.



A tal proposito, Farmabios si è posta come obiettivo la **riduzione della percentuale di API scaduti, invenduti e mandati a smaltimento, con un target < 0,3% sul totale degli API prodotti**, mediante l'ottimizzazione di sistemi di forecasting e gestione dell'inventario di magazzino. Tale percentuale è passata dallo 0,5% del 2023 allo **0,4% nel 2024**, evidenziando un trend in linea all'obiettivo prefissato.

Etichettatura

Farmabios vanta un'approfondita conoscenza delle normative applicabili ai propri prodotti e ai requisiti di etichettatura, rafforzata dalla solida presenza nei mercati internazionali e dal know-how del gruppo Axplora, di cui fa parte.

Operando nel settore farmaceutico, l'azienda interagisce quotidianamente con i regolamenti in materia di qualità e sicurezza del prodotto, sia attraverso controlli interni rigorosi, sia mediante le ispezioni periodiche condotte dai propri clienti.

L'aderenza scrupolosa a tali normative, unita alla competenza maturata nel tempo, rappresenta uno dei pilastri che rendono Farmabios un punto di riferimento nel proprio settore. Le regole sull'etichettatura e le informazioni di sicurezza sono applicate in maniera sistematica su tutta la produzione, a garanzia dell'uso sicuro dei propri prodotti.

Sia nel 2024 che nel 2023 non sono stati registrati casi di non conformità a regolamenti o codici volontari concernenti comunicazioni di marketing.



4

L'ambiente

Pratiche e politiche

VSME B2

Farmabios, parte del Gruppo Axplora, opera nel settore della chimica fine per la produzione di principi attivi farmaceutici (API) con una forte **consapevolezza della responsabilità ambientale** connessa a tali attività. Pur non rientrando tra i siti industriali a più alto impatto ambientale, l'azienda ha adottato strategie e tecnologie innovative finalizzate alla riduzione progressiva degli impatti ambientali, in linea con gli obiettivi ESG promossi dal Gruppo Axplora.

A conferma dell'impegno concreto verso la sostenibilità, Farmabios ha ottenuto la certificazione **EcoVadis** con un punteggio di **80/100**, corrispondente al livello **PLATINUM**, riconoscimento assegnato solo al **top 1%** delle aziende valutate a livello globale.

1. Decarbonizzazione e riduzione dei consumi energetici

Farmabios si è posta l'obiettivo di:

- **Ridurre il consumo energetico specifico** attraverso l'ammodernamento degli impianti e l'ottimizzazione delle utilities, in linea con la strategia di **riduzione del 10% del consumo energetico per tonnellata prodotta** entro il 2026, in coerenza con gli obiettivi condivisi a livello di gruppo.
- **Aumentare l'utilizzo di energia rinnovabile**, già portata al 60% nel mix energetico a livello del Gruppo Axplora, grazie anche all'impiego di sistemi fotovoltaici on-site.

2. Economia circolare e gestione dei rifiuti

Farmabios promuove attivamente la riduzione dei rifiuti alla fonte e il recupero di materiali, con ottimizzazione del packaging tecnico e con la riduzione del peso degli imballaggi secondari e selezione di fornitori FSC® o, dove compatibile con i requisiti GMP, con materiali riciclati.

3. Gestione delle risorse idriche e dei reflui

Sebbene il sito di Farmabios utilizzi acqua principalmente per utilizzi industriali legati ad attività di raffreddamento e lavaggi, l'impatto idrico è contenuto. Tuttavia, l'azienda:

- **Monitora e registra sistematicamente i consumi idrici**, anche grazie all'implementazione di sistemi di monitoraggio in continuo, con l'obiettivo di **riduzione dell'indice di consumo per Kg di API prodotto**

- Garantisce la **conformità con le prescrizioni AIA** e adotta sistemi di pretrattamento dei reflui per migliorarne la tipicità e favorirne la gestione e lo smaltimento.
- Sono in corso valutazioni per l'introduzione di un **sistema di recupero acque** per uso tecnico.

4. Sostanze pericolose e gestione chimica

La gestione dei reagenti e dei sottoprodotti segue criteri di sicurezza e sostenibilità:

- Tutte le sostanze sono gestite secondo **REACH e CLP**, con tracciabilità in tempo reale tramite sistema ERP (SAP)
- Le aree di stoccaggio sono dotate di **vasche di contenimento** di capienza adeguata e sistemi di allarme in caso di sversamento
- Il personale è formato con procedure interne e training on-site, su **manipolazione, gestione emergenze e uso DPI**, come da requisiti ISO 14001 e 45001

Iniziative future

VSME C2

Le attività di miglioramento ambientale sono definite all'interno del sistema HSE integrato e riguardano:

- Miglioramento della gestione dell'efficienza energetica nel suo complesso, con in corso l'implementazione della **certificazione ISO 50001** (stage 1 completato a luglio 2025);
- Riduzione degli scarti e **aumento** delle frazioni di solvente avviate a **recupero** in linea a quanto già fatto fino ad ora per il recupero dell'Isopropanolo;
- Monitoraggio con inventario annuale della carbon footprint aziendale e valutazione di progetti per la **compensazione delle emissioni residue (Scope 1,2,3)**, in linea ai target che saranno inseriti nella **piattaforma SBTi**.

In qualità di realtà integrata nella filiera europea della chimica fine, l'azienda è pienamente consapevole del proprio ruolo nella transizione ecologica e della necessità di operare in modo responsabile rispetto all'ambiente.

Il percorso ambientale di Farmabios si ispira a una visione integrata della sostenibilità che abbraccia gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda ONU 2030**.

In particolare, Farmabios contribuisce concretamente al raggiungimento dei seguenti SDGs:

Tematica	Impegno	SDG
Acqua pulita e servizi igienico-sanitari	Attraverso la gestione responsabile delle risorse idriche e il trattamento dei reflui.	
Energia pulita e accessibile	Incrementando progressivamente l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.	
Industria, innovazione e infrastrutture	Adottando soluzioni di chimica verde e processi innovativi come la flow-chemistry.	
Consumo e produzione responsabili	Implementando strategie di economia circolare, riduzione dei rifiuti e ottimizzazione dei flussi di materia.	
Lotta contro il cambiamento climatico	Riducendo l'impronta carbonica attraverso il miglioramento dell'efficienza energetica e l'adozione di tecnologie a minore impatto ambientale.	

Ciclo produttivo

Lo stabilimento Farmabios di Gropello Cairoli (PV) è specializzato nella produzione di corticosteroidi e intermedi steroidei attraverso **sintesi chimiche multistep** su scala industriale. I processi produttivi prevedono:

- Utilizzo di materie prime organiche e solventi in reattori a batch e semicontinuo;
- Fasi di purificazione e isolamento tramite cristallizzazione, filtrazione/ultrafiltrazione, centrifugazione ed essiccamento;
- Impianti dedicati al recupero solventi e all'abbattimento delle emissioni gassose;
- Linee distinte per sintesi a elevato contenuto tecnico e lavorazioni specialistiche (es. idrogenazioni, alogenazioni, reazioni enzimatiche).

Il processo è supportato da una rete di impianti ausiliari per il trattamento delle acque, il recupero energetico e la gestione dei rifiuti, in un contesto che privilegia il controllo continuo e l'automazione dei processi per garantire qualità, sicurezza e sostenibilità.

La produzione avviene in **impianti multipurpose** progettati per reazioni organiche complesse in condizioni controllate (pressione, temperatura, pH). Le principali operazioni includono:

- Reazioni di **ossidazione, idrogenazione, alchilazione, acilazione, esterificazione**, con l'impiego di catalizzatori metallici o organici;
- Uso di solventi organici in **reattori** batch in **acciaio inox, smalto o Hastelloy**;
- Gestione di processi in **atmosfera inerte (azoto)** per evitare reazioni indesiderate e garantire la sicurezza dei processi.

Grazie **all'integrazione** con la **strategia ESG** del gruppo Axplora, Farmabios applica criteri ambientali stringenti in ogni fase del ciclo produttivo, puntando a un miglioramento continuo delle prestazioni e alla minimizzazione degli impatti lungo l'intera catena del valore.

Energia ed emissioni di GHG

VSME B3, C3

B3 Energia elettrica

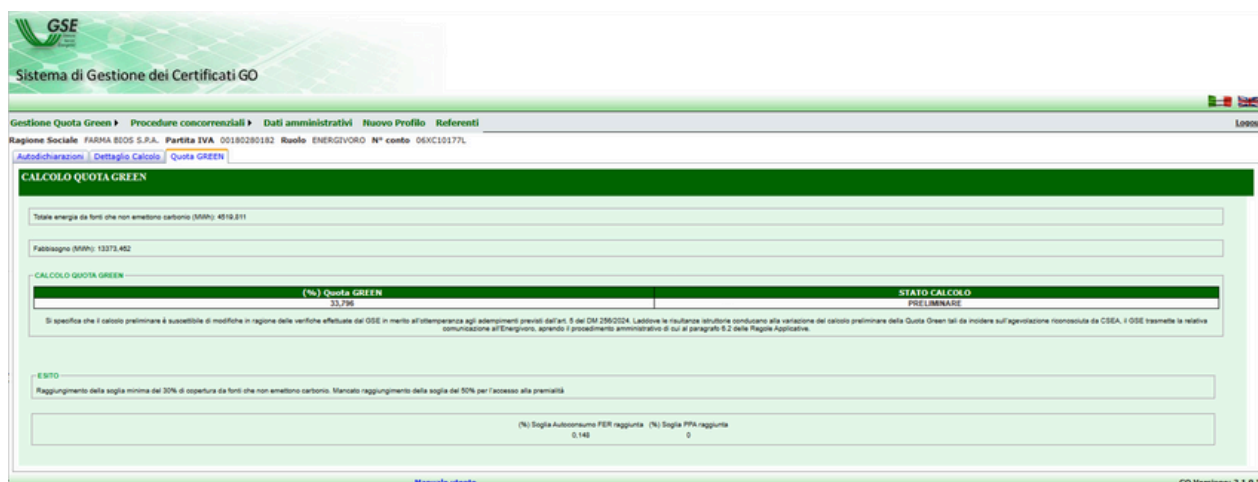
Le attività produttive di Farmabios comportano un **fabbisogno energetico rilevante**, in quanto associate a processi chimici complessi, operazioni di purificazione e impianti di servizio. I principali driver di consumo includono:

- Funzionamento degli impianti di sintesi, distillazione e cristallizzazione;
- Sistemi di aspirazione, refrigerazione e generazione di aria compressa;
- Utenze generali (illuminazione, uffici, laboratori);
- Carburante per la flotta aziendale e mezzi interni.

Sebbene il monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti fosse già stato avviato negli anni precedenti, **a partire dal 2023**, in coerenza con il sistema di gestione ambientale implementato e con le strategie ESG del Gruppo Axplora, l'azienda **ha adottato un approccio strutturato e sistematico**, finalizzato alla riduzione delle emissioni e all'efficientamento energetico, con l'obiettivo di:

- Individuare margini di efficienza;
- Migliorare la rendicontazione trasparente dei dati;
- Valutare la carbon footprint aziendale e le strategie di mitigazione.

Nonostante Farmabios non rientri tra i soggetti obbligati alla diagnosi energetica ai sensi del D.Lgs. 102/2014, la riduzione dell'impatto energetico rappresenta un obiettivo strategico. In tale ottica è stato avviato il potenziamento delle fonti rinnovabili (incluso fotovoltaico) e il miglioramento del rendimento degli impianti ausiliari, nonché l'acquisto di **certificati di origine** per una parte dell'energia rinnovabile acquistata, pari al **33,796% dell'energia rinnovabile acquistata**.



GSE
Sistema di Gestione dei Certificati GO

[Gestione Quota Green](#) ▶ [Procedure concorrenziali](#) ▶ [Dati amministrativi](#) [Nuovo Profilo](#) [Referenti](#)

Ragione Sociale: FARMABIOS S.p.A. Partita IVA: 00180280182 Ruolo: ENERGIVORO N° conto: 06XC10177L

[Autodichiarazioni](#) | [Dettaglio Calcolo](#) | [Quota GREEN](#)

CALCOLO QUOTA GREEN

Totale energia da fonti che non emettono carbonio (MWh): 4519,811

Fabbisogno (MWh): 13373,482

(%) Quota GREEN	STATO CALCOLO
33,796	PRELIMINARE

Si specifica che il calcolo preliminare è suscettibile di modifiche in ragione delle verifiche effettuate dal GSE in merito all'ottemperanza agli adempimenti previsti dall'art. 5 del DM 259/2024. Laddove la suddetta situazione conduca alla variazione del calcolo preliminare della Quota Green (al di sotto della soglia minima riconosciuta da GSE), il GSE trasmette la relativa comunicazione all'Energivoro, aprendo il procedimento amministrativo di cui al paragrafo 9.2 delle Pagine Applicative.

ESITO

Raggiungimento della soglia minima del 30% di copertura da fonti che non emettono carbonio. Mancato raggiungimento della soglia del 50% per l'accesso alla premialità.

(%) Soglia Autocombustione FER raggiunta: 0,145 (%) Soglia PPA raggiunta: 0

[Manuale utente](#) GO Versione: 2.1.0.38

Consumo di energia	Dato comparativo 2023	Anno 2024
Consumo totale di energia elettrica da fonti fossili (MWh)	12.105,42	13.336,36
Consumo totale di energia elettrica da fonti rinnovabili (MWh)	6.230,68	6.498,81
Consumo totale di energia elettrica (MWh)	12.105,42	13.336,36
Emissioni energia elettrica in ton CO ₂ eq	2.860	3.150

Metano

Il metano è utilizzato principalmente per la generazione di calore nei processi produttivi, negli impianti ausiliari e per il riscaldamento ambientale. Si tratta della fonte primaria di energia termica nello stabilimento.

Consumo di energia	Dato comparativo 2023	Anno 2024
Consumo totale di metano (Nmc)	1.245.454	1.484.755
Consumo totale di metano (MWh)	13.139,54	15.664,16
Emissioni combustione fissa in ton CO ₂ eq	2.654	3.162

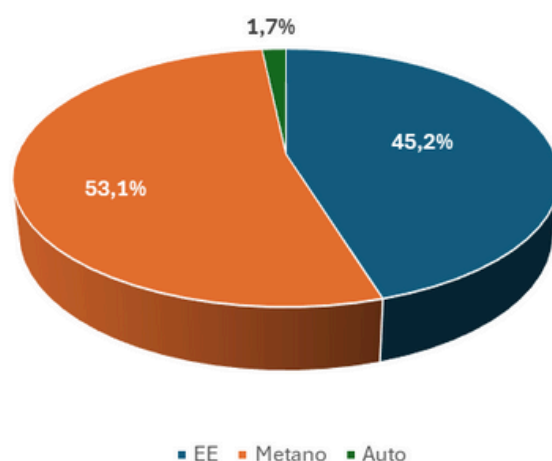
Carburanti per autotrazione

Farmabios utilizza esclusivamente **gasolio (diesel)** per la propria flotta aziendale. Il consumo di carburante genera emissioni dirette (Scope 1) associate alla combustione nei motori termici.

Consumo di energia	Dato comparativo 2023	Anno 2024
Diesel consumato (litri)	46.321,93	46.441,46
Contenuto energetico diesel (MWh)	495,645	496,923
Emissioni combustione mobile in ton CO₂eq	132,32	132,68

Il grafico a torta riportato rappresenta la ripartizione percentuale del consumo energetico complessivo di Farmabios nel 2024, espresso in MWh, tra le tre principali fonti: **energia elettrica, metano e carburanti per autotrazione (diesel)**.

Ripartizione Consumo Energetico



- **Energia elettrica:** rappresenta circa il **45%** del consumo totale. La quota di elettricità da fonti rinnovabili è pari a 6.498,81 MWh su 13336,36 MWh (circa il 48,1%), in aumento rispetto al 2023. Si tratta di un buon segnale in termini di transizione energetica e allineamento **all'SDG 7 e 12**.
- **Metano:** incide per il **53%** e costituisce una delle principali fonti di energia termica per i processi industriali. Con un consumo pari a 15.664,17 MWh, risulta in crescita rispetto all'anno precedente (13.139,54 MWh).
- **Carburanti per autotrazione:** con l'**1,7% del consumo energetico complessivo**, rappresentano la voce decisamente minoritaria.

E' interessante effettuare ulteriori valutazioni rispetto ai dati riportati:

- **Incremento del consumo elettrico totale del +10.1% (da 12.105 a 13.336 MWh)** indica un importante aumento del fabbisogno energetico
- **L'energia elettrica rinnovabile** è cresciuta in valore assoluto del **+4,3%**, passando da 6.230,68 MWh a 6.498,81 MWh, contribuendo a **contenere le emissioni Scope 2**, sulle quali determinano un contributo importante anche i certificati di origine (GO).

B3 Emissioni di GHG

Farmabios è consapevole della crescente responsabilità del settore chimico-farmaceutico nella lotta al cambiamento climatico. Nonostante le caratteristiche del ciclo produttivo non siano tra le più impattanti in termini di carbon footprint rispetto ad altri settori manifatturieri, riteniamo strategico contribuire in modo attivo alla **transizione verso un'economia a basse emissioni**.

In questo contesto, l'azienda ha adottato un piano di transizione climatica formalizzato, che prevede obiettivi misurabili di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) e un insieme di azioni tecniche e gestionali per conseguirli. L'obiettivo di lungo periodo è la **riduzione del 42% delle emissioni assolute di Scope 1 e Scope 2 (scenario 1,5 °C) e del 25% delle emissioni assolute di Scope 3 entro il 2030 (scenario 2°C/WB2°C)**. Inoltre, sempre con **target 2030** si definisce per lo **Scope 3 l'obiettivo di riduzione dell'intensità rispetto al fatturato, pari al 7% YOY (WB2°C)**, il tutto in linea con l'Accordo di Parigi e i target europei di neutralità climatica.

Classificazione delle emissioni secondo **GHG Protocol**

- **Scope 1:** emissioni dirette da fonti di proprietà o sotto controllo diretto (combustione di metano e gasolio, refrigeranti, solventi).
- **Scope 2:** emissioni indirette associate alla produzione dell'energia elettrica acquistata.

Nel 2024, le emissioni sono state così stimate:

	Scope 1	Scope 2	Totale
Market based	3.244,25	1.813,07	5.057,22
Location based	3.244,25	3.895,40	7.139,65

Le emissioni di **Scope 1** includono quelle derivanti dalla combustione diretta di combustibili fossili (es. metano per riscaldamento e processi, gasolio per la flotta interna) e le emissioni fuggitive associate agli impianti termici e ai gas refrigeranti.

Le emissioni di **Scope 2** derivano dal consumo di energia elettrica acquistata, calcolate secondo l'approccio location-based utilizzando il fattore di emissione medio nazionale **ISPRA 2024** pari a **0,236298 kgCO₂/kWh**.

Nel **bilancio di sostenibilità**, le **emissioni di Scope 3** sono definite come tutte le **emissioni indirette di gas a effetto serra generate lungo l'intera catena del valore dell'organizzazione, a monte e a valle delle sue attività**, che **non derivano dalla produzione di energia acquistata** (già inclusa nello Scope 2). Esse comprendono, ad esempio, le emissioni legate alla **produzione e al trasporto di materie prime e beni acquistati**, ai **viaggi e spostamenti del personale**, alla **distribuzione, uso e fine vita dei prodotti**, e in generale a tutte le attività **non direttamente controllate ma connesse** alle operazioni aziendali.

C3 Azioni strutturali per la decarbonizzazione

Per raggiungere i target definiti, Farmabios ha attivato un piano organico di interventi tecnici orientati a migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni climalteranti. Tra le principali azioni:

- Sostituzione di 3 sistemi di raffreddamento (chiller industriali operanti a 0°C e -20°C), con transizione da gas refrigeranti ad elevato GWP a gas naturali come l'ammoniaca, molto meno impattanti
- Intervento sul reparto sterile, con sostituzione dell'impianto di raffreddamento aria
- Upgrade del sistema di ossidazione termica rigenerativa (RTO) per il trattamento delle emissioni, passando a una tecnologia più efficiente con recupero energetico, mediante l'installazione di un nuovo termocombustore ad alta efficienza
- Sostituzione del generatore di vapore con un modello ad alta efficienza (+10%)
- Ottimizzazione dell'uso dei solventi e riduzione dei reflui organici da smaltire privilegiandone il recupero, con impatti indiretti sulla footprint ambientale (es. IPA)

Di seguito si esplicitano per intero gli obiettivi futuri in programma per raggiungere i livelli di decarbonizzazione programmati:

Di seguito si esplicitano per intero gli obiettivi futuri in programma per raggiungere i livelli di decarbonizzazione programmati:

Gruppo di lavoro	Azione	
	Tipologia di azione	Descrizione
WG 1 - MATERIE PRIME, FINE VITA	Fisiche	Aumentare capacità di stoccaggio dei rifiuti e la loro classificazione per migliorare il recupero
	Fisiche	Valutare la realizzazione di un impianto di recupero dei solventi per ridurre l'approvvigionamento di solventi vergini
		Sviluppo di metodi analitici UPLC vs HPLC. HPLC genera reflui, mentre UPLC sono di nuova generazione e quindi usano meno solventi analitici (alcol metilico, etanolo, acetonitrile) e meno reflui. 75% in meno di solvente utilizzato
	Organizzative	Valutazione processi enzimatici a base acquosa rispetto ai processi classici di sintesi chimica con solventi
		Implementare riciclo dei solventi per le produzioni più frequenti
	Comportamentali	Sensibilizzare i dipendenti su possibili miglioramenti per la riduzione delle emissioni ("cambiare lo stato mentale")
		Formazione di tutto il personale sulle carbon policies (in corso)
		Formazione di tutto il personale sul carbon management per aumentare la consapevolezza sui temi ambientali

Gruppo di lavoro	Azione	
	Tipologia di azione	Descrizione
WG 2 - TRASPORTI	Fisiche	Auto aziendali da diesel/benzina ad elettriche
	Comportamentali	Verificare con fornitori/trasportatori le azioni intraprese per la riduzione delle emissioni, mediante audit da remoto e on-site
		Estendere/ampliare il trasporto "green" con tipologia "go green" o mezzi elettrici
		Richiedere ai fornitori l'impiego di mezzi/tecnologie ad emissioni ridotte (politiche "green")
	Normative	Stabilire criteri di premialità nei contratti per trasportatori più "green" anche sulla base di audit ESG
WG 3 - CONSUMI ENERGETICI	Fisiche	Sostituzione chillers di raffreddamento reparti di produzione
	Comportamentali	Gestire lo spegnimento programmato dei servizi e macchinari quando non necessari (es. week-end)
		Sensibilizzare il personale sull'uso responsabile delle risorse (acqua, energia elettrica) per evitare gli sprechi
	Normative	Ottenimento della certificazione ISO 50001
		Analisi e utilizzo dei parametri di efficienza energetica (IPE) per attività di miglioramento continuo
		Puntare progressivamente su fonti rinnovabili di energia, anche con l'ottenimento di certificati di origine GO

Rischi climatici e strategie di adattamento

VSME C4

Nel contesto delle strategie di sostenibilità e transizione ecologica, Farmabios ha intrapreso un'analisi dei principali **rischi climatici** che possono influenzare in modo diretto o indiretto la continuità e la competitività delle proprie attività produttive. Questi rischi sono stati classificati secondo due macro-categorie:

- **Eventi di transizione legati al clima**, ovvero rischi connessi ai cambiamenti normativi, fiscali o di mercato legati alla decarbonizzazione;
- **Pericoli fisici legati al clima**, come eventi meteorologici estremi o condizioni ambientali alterate.

La valutazione, che segue gli orientamenti della Task Force on *Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), ha evidenziato un **orizzonte temporale prevalentemente lungo** per i principali scenari di impatto. Tuttavia, l'adozione tempestiva di **azioni di adattamento** è considerata essenziale per garantire la resilienza dell'azienda nel medio-lungo periodo.

TIPOLOGIA DI RISCHIO	RISCHIO PER L'AZIENDA	VALUTAZIONE	ORIZZONTE TEMPORALE	AZIONI DI ADATTAMENTO
Eventi di transizione				
Elevati costi/accise per uso gas naturale	Perdita di competitività causa costi elevati	Media	Lungo periodo	Individuazione di fonti energetiche alternative
Pericoli fisici legati al clima				
Siccità	Mancanza di acqua PW (Purified Water) per produzione	Basso	Lungo periodo	Individuazione di pozzi alternativi , ottimizzazione processi
Tromba d'aria	Scoperchiamento edifici e danni infrastrutturali	Basso	Lungo periodo	Adeguamento strutturale degli edifici produttivi

- Il rischio con impatto potenzialmente più significativo è rappresentato dall'**aumento dei costi legati all'utilizzo del gas naturale**, su cui si fondano diverse fasi del ciclo produttivo (riscaldamento, reazioni, evaporazione solventi). Questo rischio è coerente con gli scenari di **carbon pricing** e riduzione dei sussidi alle fonti fossili previsti in Europa. L'azienda sta pertanto già valutando **forme di elettrificazione dei processi**, compatibili con efficienza e sicurezza dei principi attivi farmaceutici (API).

- I rischi fisici, sebbene valutati come **a basso impatto**, possono diventare significativi in scenari climatici estremi. In particolare, la **dipendenza dalla disponibilità di acqua purificata** rappresenta un possibile collo di bottiglia in caso di siccità prolungata o razionamenti. Sono in corso valutazioni sull'ottimizzazione del **consumo idrico** e il potenziamento della **capacità di approvvigionamento**.
- Le **trombe d'aria**, sempre più frequenti anche in aree precedentemente non a rischio, richiedono **verifiche strutturali** sui fabbricati, con eventuali investimenti in rafforzamenti delle coperture e installazioni.

Farmabios si impegna a **riesaminare periodicamente questi rischi** nell'ambito del proprio sistema di gestione ambientale (SGA), garantendo un aggiornamento coerente con l'evoluzione scientifica, normativa e territoriale.

Inquinamento ambientale: aria, acqua e suolo

VSME B4

Nel rispetto delle normative ambientali e in coerenza con il proprio impegno verso una produzione farmaceutica più sostenibile, **Farmabios** monitora sistematicamente i principali parametri emissivi nei tre comparti ambientali: **aria, acqua e suolo**. I dati ambientali rappresentano uno strumento essenziale per garantire la conformità alle autorizzazioni vigenti (es. AIA/AUA), orientare gli investimenti in efficienza e prevenire impatti dannosi per ecosistemi e salute umana.

Controlli effettuati	
Analisi acque	
Interne	24
Esterne	12
Analisi emissioni	6
Analisi polveri su emissioni	4

I dati di emissione per gli anni 2023 e 2024, riportati nelle tabelle seguenti, includono sia il valore puntuale che il **flusso di massa annuo**, utile per valutazioni in chiave di footprint ambientale.

Emissioni in atmosfera (aria)

INQUINANTE	Unità di misura	Valore puntuale 2024	Valore puntuale 2023
COT	mg/Nm ³	0,98	2,85
HCl	mg/Nm ³	0,715	1,19
NOx	mg/Nm ³	23,54	17,45
Totale	mg/Nm ³	25,235	21,49
INQUINANTE	Unità di misura	Flusso di massa 2024 (t/a)	Flusso di massa 2023 (t/a)
COT	t/a	60,724	239,224
HCl	t/a	0,056	0,086
NOx	t/a	1,848	1,268
Totale	t/a	62,628	240,578

Nel **2024** si osserva un **miglioramento generale** della qualità delle emissioni in atmosfera. In particolare:

- Il **COT (Carbonio Organico Totale)** registra un **forte decremento del valore puntuale** (da 2,85 a 0,98 mg/Nm³) e una **riduzione di oltre il 74% del flusso di massa**, probabilmente grazie all'efficientamento del sistema di abbattimento (es. sostituzione RTO con impianto rigenerativo).
- Anche **HCl** si riduce leggermente sia in concentrazione sia in quantità annuale emessa.
- Il **NOx**, pur registrando un incremento del valore puntuale, mostra un incremento contenuto a livello di massa (+0,58 t/a), da correlare all'aumento della produzione.

Emissioni in acqua

INQUINANTE	Unità di misura	Valore puntuale 2024	Valore puntuale 2023
COT	mg/l	72,5	24,25
Composti Organici Alogenati	mg/l	0,222	0,0625
Fosforo Totale	mg/l	1,125	0,525
INQUINANTE	Unità di misura	Flusso di massa 2024 (t/a)	Flusso di massa 2023 (t/a)
COT	t/a	5	1,1
Composti Organici Alogenati	t/a	14,9	3,8
Fosforo Totale	t/a	79,925	24,981

Commento

Nel comparto idrico si rileva un aumento dei valori emissivi, con tutti gli indicatori in crescita sia in termini puntuali che di massa annua:

- Il **COT** triplica il valore puntuale e quintuplica il flusso di massa, indicando una maggiore concentrazione di sostanze organiche nei reflui.
- Composti **organici alogenati** (COA) crescono di circa 4 volte in concentrazione e massa.
- Anche il **fosforo totale** raddoppia, segnalando la possibile necessità di migliorare la depurazione o l'ottimizzazione dei cicli di lavaggio.

Questo quadro suggerisce un'area di intervento prioritario, per rafforzare il controllo dei carichi inquinanti immessi in fognatura e minimizzare il rischio di impatto ambientale su corpi idrici recettori.

Rischi per il suolo

Nel 2023 e 2024 **non sono state registrate emissioni rilevanti o dispersioni** che abbiano comportato contaminazioni del suolo. I sistemi di stoccaggio e movimentazione delle sostanze pericolose sono adeguatamente contenuti, e i presidi di sicurezza sono risultati conformi alle migliori pratiche di prevenzione. L'azienda adotta un approccio preventivo, fondato su:

- contenimento secondario dei serbatoi,
- pavimentazioni impermeabili nelle aree di carico/scarico,
- formazione periodica per il personale operativo.

Biodiversità e uso del suolo

VSME B5

La tutela della biodiversità rappresenta un elemento rilevante della strategia ambientale aziendale, in linea con i principi di minimizzazione dell'impatto sugli ecosistemi locali e di uso responsabile del suolo.

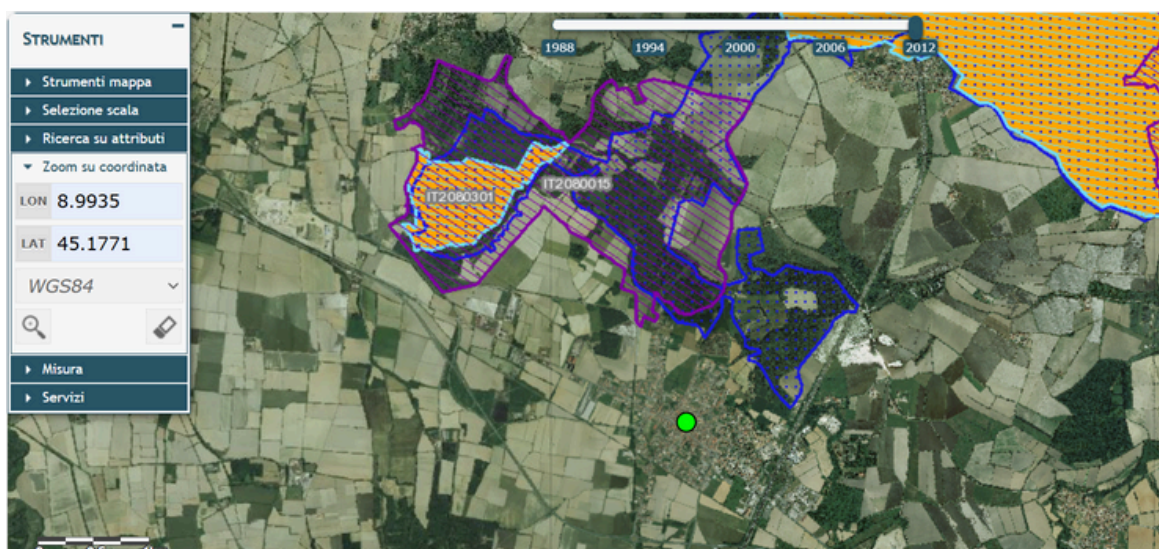
L'analisi di Farmabios si concentra sullo **stabilimento principale**, situato in un'area produttiva non caratterizzata da vincoli ambientali specifici, né da presenza di habitat prioritari o protetti. Tuttavia, l'azienda monitora costantemente le superfici e quelle a **suolo permeabile**, consapevole che l'impermeabilizzazione può ridurre la capacità ecosistemica del suolo (es. infiltrazione, regolazione microclimatica, sostegno alla biodiversità terricola).

Situazione delle superfici aziendali (2023-2024)

Ubicazione	Superficie complessiva (ha)	Area sensibile interessata (ha)	Superficie impermeabilizzata (ha)	Superficie permeabile nel sito (ha)	Superficie permeabile fuori dal sito (ha)
Sede legale	4,541	4,541	3,1692 (2023)/ 3,1727 (2024)	1,3718 (2023) / 1,3683 (2024)	NA / NA

L'immagine riportata rappresenta la localizzazione geografica della sede operativa di Farmabios, indicata dal punto verde, sovrapposta al layer cartografico del Geoportale Nazionale (PCN) – Natura 2000, lo strumento ufficiale del Ministero dell'Ambiente per la consultazione delle aree a rilevanza naturalistica e ambientale, tra cui:

- Zone Speciali di Conservazione (ZSC)
- Zone di Protezione Speciale (ZPS) della Rete Natura 2000, individuate dalla Direttiva Habitat (92/43/CEE) e Direttiva Uccelli (2009/147/CE)



Dalla lettura della mappa si evidenzia che:

- La sede Farmabios **non ricade** direttamente **all'interno di aree Natura 2000**. Il punto verde si trova in una zona agricola e urbanizzata al margine sud della città.
- Tuttavia, **due siti Natura 2000 sono ubicati in prossimità dell'impianto**:
 - **IT2080301 e IT2080015** (codici ufficiali), identificabili dalle aree bordate in viola e ombreggiate, distano circa **1-2 km** in linea d'aria,
 - Tali siti sono verosimilmente connessi a habitat agricoli, boschivi o di interesse ornitologico.

Alla luce dello standard VSME, le imprese devono valutare **interazioni dirette e indirette** con habitat vulnerabili, tenendo conto non solo della compresenza spaziale, ma anche degli **impatti potenziali derivanti da emissioni, rumore, prelievi idrici, impermeabilizzazione del suolo** e mobilità.

Nel caso specifico:

- **Non si rilevano** interazioni dirette o compromissioni fisiche dei siti Natura 2000.
- Tuttavia, la vicinanza geografica **richiede attenzione preventiva**, soprattutto rispetto a:
 - emissioni diffuse o accidentali in atmosfera o in acqua,
 - gestione delle acque meteoriche
 - sviluppo edilizio che potrebbe alterare la connettività ecologica.

Gestione risorse idriche

VSME B6

La gestione responsabile della risorsa idrica rappresenta per Farmabios un elemento essenziale nell'ambito del proprio impegno verso la sostenibilità ambientale e il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali aziendali, in coerenza con quanto previsto dallo **standard VSME**.

L'acqua è utilizzata nel ciclo produttivo principalmente per la generazione di vapore, il raffreddamento degli impianti e la produzione di acqua purificata (PW), indispensabile per garantire la qualità dei processi farmaceutici. In tale contesto, l'azienda ha implementato un sistema di monitoraggio dei volumi di prelievo, scarico e consumo, con particolare attenzione alla **localizzazione degli approvvigionamenti rispetto a eventuali aree soggette a stress idrico**.

Nel 2024, Farmabios ha **attinto complessivamente 173.076 m³ di acqua**, in aumento rispetto ai **148.894 m³ del 2023** (+16,2%). Le fonti di approvvigionamento sono così suddivise:

- **Acquedotto pubblico** (fuori da aree con stress idrico):
 - 14.659 m³ nel 2024 (vs. 12.712 m³ nel 2023), con aumento di +15,3%,
 - Interamente utilizzato per processi industriali e non restituito, quindi pari anche al consumo netto.
- **Pozzi privati** (fuori da aree con stress idrico):
 - 158.471 m³ prelevati nel 2024 (vs. 136.182 m³ nel 2023), con aumento di +16,2%,
 - Di questi, 113.482 m³ sono stati scaricati, mentre 59.594 m³ rappresentano il consumo netto (ovvero non restituiti direttamente all'ambiente).
- **Assenza di approvvigionamenti in aree soggette a stress idrico**, in linea con l'impegno a minimizzare l'impatto idrico nei territori più vulnerabili, come suggerito dallo standard VSME

Indicatori di performance idrica

KPI	2023	2024	Δ %
Prelievo totale acqua (m³)	148.894	173.076	16,20%
Scarico totale (m³)	121.673	113.482	-6,70%
Consumo netto di acqua (m³)	27.221	59.594	118,00%
% prelievi in aree a stress	0%	0%	-

Nel 2024 l'azienda ha registrato un **incremento del prelievo totale di acqua** rispetto al 2023 **(+16,2%)**, passando da 148.894 m³ a 173.076 m³. Questo aumento è **coerente con la crescita dei volumi produttivi**, che ha richiesto una maggiore disponibilità di risorsa idrica per i processi industriali.

- Un dato **positivo** riguarda invece **lo scarico totale**, che è **diminuito del 6,7%** rispetto all'anno precedente, passando da 121.673 m³ a 113.482 m³. Ciò evidenzia una **migliore efficienza nell'utilizzo dell'acqua**: nonostante l'aumento dei prelievi, una quota maggiore dell'acqua viene effettivamente trattenuta e riutilizzata nei processi, riducendo l'impatto sugli scarichi.

- **Il consumo netto di acqua** (acqua prelevata che non viene restituita) è **cresciuto** da 27.221 m³ a 59.594 m³ (+118%). Questo dato **riflette** principalmente **l'incremento di acqua trattenuta nei prodotti o nei processi**. Tuttavia, rappresenta anche un'opportunità per ottimizzare ulteriormente la gestione idrica, intervenendo con azioni di efficientamento e riciclo.
- Tra le azioni attualmente in fase di verifica, si evidenzia il recupero delle acque di condensa dei generatori di vapore:



- Infine, si conferma un **aspetto molto positivo**: il **100% dei prelievi avviene in aree non soggette a stress idrico**. Questo significa che **l'impatto sul territorio**, dal punto di vista della disponibilità della risorsa, rimane **limitato** in linea alle prescrizioni di minimizzazione del rischio indicate nel VSME.

Economia circolare e gestione dei rifiuti

VSME B7

La gestione responsabile delle risorse e dei rifiuti rappresenta uno dei principali asset strategici di sostenibilità per Farmabios.

Il ciclo produttivo si basa su complesse fasi di sintesi chimica, che prevedono l'impiego di reagenti organici, catalizzatori, solventi, acqua di processo, sistemi di purificazione e trattamenti ambientali. In ciascuna fase si generano differenti categorie di rifiuto, pericoloso e non pericoloso, solidi o liquidi, che necessitano di un'attenta gestione ai fini ambientali, di sicurezza e di circolarità.

Nel 2024, l'azienda ha focalizzato la propria azione sul principio dell'economia circolare "**Eliminare gli sprechi e l'inquinamento**", attuato con quattro linee operative:

1. **Utilizzo di solventi di riciclo** in sostituzione di solventi freschi, riducendo l'impatto ambientale dell'approvvigionamento;
2. **Sostituzione di solventi "standard"** ad alta pericolosità o impatto (es. toluene, cloroformio) con alternative meno impattanti (es. etanolo);
3. **Adozione di sintesi enzimatiche (green-chemistry)** in sostituzione di reazioni chimiche più energivore e con maggiore produzione di sottoprodotti;
4. **Recupero da acque madri**, con riutilizzo dei getti secondari a valle di operazioni di separazione e concentrazione.

Queste azioni si inseriscono in una **strategia più ampia di sostenibilità industriale**, finalizzata alla minimizzazione del carico inquinante e alla valorizzazione delle risorse residue, anche attraverso il monitoraggio continuo dei flussi di rifiuto, la formazione del personale e il coinvolgimento dei fornitori.

Sebbene non siano ancora state implementate strategie complete di "circolarità dei prodotti/materiali" o di "rigenerazione naturale", risultano in corso valutazioni per estendere le logiche circolari anche ad altri processi.

Dati sulla produzione e gestione dei rifiuti

Nel 2024 il quantitativo totale di rifiuti prodotti è pari a **14.732.530 kg**, in lieve aumento rispetto al 2023 (**14.159.147 kg**, +4%). La composizione è la seguente:

Categoria Rifiuto	Smaltimento 2024 (kg)	Recupero 2024 (kg)	Smaltimento 2023 (kg)	Recupero 2023 (kg)
Rifiuti pericolosi	6.551.740	7.276.730	5.295.440	7.956.417
Rifiuti non pericolosi	411.770	492.290	743.870	163.420
Totale	6.963.510	7.769.020	6.039.310	8.119.837

- **Rifiuti pericolosi:** cresce significativamente il quantitativo **smaltito** (+1.256.300 kg, +23,7%) rispetto al 2023. Il recupero mostra un leggero calo (-679.687 kg, -8,5%), dovuto principalmente alla riduzione di recupero per la voce 070504*.
- **Rifiuti non pericolosi:** si osserva una **forte riduzione dello smaltimento** (-44,6%) e un **incremento importante nel recupero** (+201%), indicando un miglioramento nella valorizzazione di tali flussi.
- Complessivamente, lo spostamento da **recupero a smaltimento** nei rifiuti pericolosi penalizza il bilancio di circolarità, che tuttavia è migliorato per i rifiuti non pericolosi.

Fonti principali di generazione dei rifiuti

1. Residui di reazione e fanghi da trattamento acque

Tutti i residui chimici e sottoprodotti non reattivi, generati durante i processi di produzione, potenzialmente contenenti residuo di Principio Attivo, vengono separati e avviati completamente a smaltimento o recupero.

Invece, gli stream acquosi di processo, che non contengono Principio Attivo, sono sottoposti a trattamenti di neutralizzazione e decantazione interna, generando fanghi da disidratare e gestire come rifiuto pericoloso.

2. Solventi esausti e distillati

I solventi organici sono largamente impiegati come mezzo di reazione o estrazione. Farmabios ha attivato sistemi di recupero interno (distillazione, separazione di fase) e di riutilizzo di seconde frazioni di distillato per ridurre l'acquisto di solventi freschi. I residui non recuperabili vengono classificati come rifiuto pericoloso (es. codici CER 070501*, 070503*).

3. Materiali di scarto da confezionamento, imballi contaminati

In questa categoria rientrano fusti, contenitori, materiali assorbenti e imballaggi a perdere potenzialmente contaminati da sostanze pericolose (es. codice CER 150110*), che vengono raccolti separatamente e conferiti a smaltimento o, ove possibile, a recupero.

4. Rifiuti da laboratorio e manutenzione impianti

Comprendono soluzioni reagenti, vetreria rotta, indumenti monouso e altri materiali impiegati durante le attività analitiche o i cicli di pulizia e manutenzione. Anche questi flussi sono gestiti secondo una logica di tracciabilità, con classificazione puntuale dei codici CER.

5. Rifiuti non pericolosi da attività ausiliarie e civili

Comprendono carta, cartone, plastica, metalli e altri materiali provenienti da uffici, aree comuni, magazzini e servizi generali. Sono generalmente avviati a recupero attraverso i canali dei consorzi di filiera.

Materie prime

La gestione delle materie prime rappresenta un **aspetto centrale** nella valutazione di sostenibilità di un'azienda chimico-farmaceutica come Farmabios. Le materie prime, infatti, costituiscono non solo l'input fondamentale per la produzione di principi attivi (API), ma sono anche un **indicatore chiave** del livello di **efficienza, circolarità e responsabilità ambientale** dell'intero ciclo produttivo.

Nel contesto del **quadro VSME** (Voluntary Sustainability Management and Evaluation), la tracciabilità dei flussi di materia prima permette di monitorare:

- L'uso di sostanze potenzialmente critiche o pericolose (es. nuove MP attive a base di Corticosteroidi, Ormoni),
- L'introduzione di nuovi reagenti,
- Il grado di ottimizzazione nei consumi (riduzione di quantità impiegate per unità di prodotto),
- L'effettivo allineamento a principi di eco-design e riduzione dell'impronta ambientale lungo la catena del valore.

Nel caso di Farmabios, l'analisi comparativa 2024 vs. 2023 evidenzia una **diversificazione crescente** delle materie prime impiegate, con un'espansione verso nuove molecole e intermedi, coerente con un ampliamento del portafoglio produttivo, in particolare nel segmento corticosteroidi e API innovativi. Alcune sostanze hanno visto un forte incremento quantitativo, mentre altre sono state completamente eliminate o introdotte per la prima volta.

A vibrant, stylized illustration of a large, diverse group of people of various ages and ethnicities. They are arranged in a circular formation, holding hands or reaching towards the center, symbolizing unity and community. The style is flat and colorful, with a warm, orange-toned background.

5

Il capitale umano

Il capitale Umano

Farmabios si fonda sulle persone, sul lavoro e sul rispetto.

Nel contesto aziendale moderno, le **risorse umane** rappresentano un **pilastro fondamentale** per la sostenibilità e il successo a lungo termine. Farmabios negli anni ha sviluppato e assimilato nel suo quotidiano delle politiche, delle iniziative e delle pratiche per promuovere il benessere dei suoi dipendenti, la diversità e l'inclusione, lo sviluppo professionale e il coinvolgimento dei collaboratori.

Attraverso un **approccio centrato sulle persone**, l'azienda mira a creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante, riconoscendo che il capitale umano è il vero motore dell'innovazione e della crescita sostenibile.

Le persone di Farmabios

VSME B8

Tematica	Impegno	SDG
Gestione delle risorse umane e sviluppo	La capacità di promuovere lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale dei dipendenti rafforza il know-how dell'azienda. Il mantenimento di relazioni durature con il personale favorisce un senso di appartenenza che si riflette positivamente sul rapporto con il territorio e con la comunità locale, contribuendo a creare un contesto lavorativo motivante e valorizzante. Inoltre, la costruzione di una cultura aziendale solida e coerente rappresenta un elemento chiave per generare impatti virtuosi lungo l'intera catena del valore: i nostri partner e clienti, per collaborare efficacemente con noi, saranno chiamati a condividere e rispettare i nostri principi e valori.	

I risultati monitorati riflettono l'impegno continuo nel valorizzare e supportare il personale, considerato un asset strategico cruciale per affrontare le sfide globali e contribuire a un futuro più sostenibile.

L'organico aziendale di Farmabios ha registrato una forte crescita negli ultimi anni. Questo aumento è dovuto al consolidamento dell'azienda sul mercato e al continuo superamento dei propri obiettivi in termini di risultati economici e di contenimento dei costi.

Consapevole del fatto che i propri dipendenti sono la colonna portante dell'azienda, Farmabios ha quindi deciso di potenziare i suoi reparti, assumendo nuovo personale ogni anno, facendo registrare un aumento significativo. Nello specifico il totale delle persone impiegate **alla fine dell'esercizio risulta pari a 280**, mentre alla fine dell'esercizio precedente risultava pari a 255.

La politica occupazionale aziendale, per promuovere relazioni professionali solide e durature, privilegia in via prevalente il contratto a tempo indeterminato, quale strumento di stabilità e valorizzazione del capitale umano. Attualmente il **98% della forza lavoro** in essere è assunta con contratto a tempo **indeterminato**.

Tipo di contratto	Numero di persone
Contratto a tempo determinato	274
Contratto a tempo indeterminato	6
Totale dipendenti	280

Tipologia di contratto	Donne	Uomini	Altro	Non segnalato	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato					
Dirigenti	3	8	0	0	11
Quadri	12	13	0	0	25
Impiegati	56	72	0	0	128
Operai	0	110	0	0	110
Totale dipendenti a tempo indeterminato	71	203	0	0	274
Dipendenti a tempo determinato					
Dirigenti	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0
Impiegati	5	1	0	0	6
Operai	0	0	0	0	0
Totale dipendenti a tempo determinato	5	1	0	0	6

Inclusione e Pari opportunità

VSME B8, B10, C2, C5

Tematica	Impegno	SDG
Diversità, inclusione e pari opportunità	Promuovere la parità di genere e l'equità tra le persone rappresenta per un principio imprescindibile e un presupposto per una crescita sostenibile. Crediamo che garantire pari opportunità significhi valorizzare i talenti, stimolare l'innovazione, rafforzare la reputazione aziendale e generare impatti positivi anche in termini di performance economiche nel lungo periodo. Ci impegniamo a rispettare la dignità di ogni individuo e a contrastare con fermezza qualsiasi forma di discriminazione. Riconosciamo la diversità – in tutte le sue espressioni – come un valore essenziale all'interno della nostra organizzazione: essa arricchisce il dialogo, alimenta nuove prospettive e ci rende più reattivi di fronte al cambiamento. Questo approccio è alla base della costruzione di una cultura aziendale inclusiva, dinamica e orientata al futuro.	  

Farmabios adotta un **approccio sistemico alla diversità e all'inclusione**, integrandoli in modo trasversale nei propri processi e nelle politiche aziendali. In conformità con la Convenzione n. 111 **dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)** viene garantito un ambiente di lavoro equo e rispettoso, libero da ogni forma di discriminazione, in cui le differenze siano riconosciute come un valore aggiunto e ogni persona abbia accesso alle medesime opportunità di crescita e sviluppo.

In ogni fase, dal reclutamento all'assunzione, fino alla progressione di carriera, le valutazioni sono basate esclusivamente sulla coerenza tra i profili ricercati e criteri di merito oggettivi, trasparenti e verificabili. In conformità a quanto previsto dal Codice di Condotta, **ogni forma di discriminazione o favoritismo è rigorosamente esclusa**, a tutela dell'equità e dell'integrità dei processi decisionali.

- Dipendenti appartenenti a minoranze o gruppi vulnerabili (%): 2,1
- Dirigenti appartenenti a minoranze o gruppi vulnerabili (%): 0

Farmabios, sulla base della propria struttura organizzativa, definisce la relativa struttura retributiva che si suddivide in fasce retributive e benefits per ciascuna posizione in azienda. Tali considerazioni vengono effettuate in base all'ambito e alle responsabilità di ciascuna posizione e indipendentemente dal sesso, dalla razza, dall'età, dalle capacità e/o dallo stato di caregiver, promuovendo un trattamento equo per ciascun dipendente.

È stata predisposta una **politica specifica in materia di parità retributiva** e per prevenire qualsiasi forma di disparità.

Qualsiasi Dipendente che violi le regole di tale politica, inclusa la mancata segnalazione di violazioni o sospette violazioni, o che consenta a qualcuno di violare tali regole, può incorrere in sanzioni disciplinari, fino al licenziamento. Sono inoltre stati previsti dei meccanismi di segnalazione.

L'azienda si è posta l'obiettivo di ottenere la **certificazione UNI/PdR 125** per la parità di genere **entro la fine dell'anno 2025**.

Genere	Numero di persone	Percentuale
Uomo	204	72,9%
Donna	76	27,1%
Altro	0	
Non segnalato	0	
Totale dipendenti	280	100%

L'analisi dei dati retributivi evidenzia che, prendendo in considerazione la totalità dei dipendenti, la retribuzione delle dipendenti di sesso femminile risulta in media superiore a quella dei dipendenti di sesso maschile. Tuttavia, tale tendenza si inverte nei ruoli dirigenziali, dove la componente maschile percepisce, in media, una retribuzione più elevata. Questa dinamica non è riconducibile a fenomeni discriminatori e contrari ai valori etici della società, bensì riflette la composizione attuale della forza lavoro e la distribuzione delle seniority nei diversi livelli organizzativi.

Attualmente non sono presenti donne all'interno del CDA.

Divario percentuale tra dipendenti di sesso femminile e maschile	Dipendenti sesso femminile	Dipendenti sesso maschile	Indice differenza retributiva % (maschili su femminili)
Media ore lavorate nell'anno	1.538,85	1.735,76	
Livello medio di retribuzione oraria	25,92	21,25	-21,97

Divario percentuale di remunerazione per sesso e categoria	Operai	Impiegati/Quadri	Dirigenti
Indice differenza retributiva % (maschile su femminile)	NA *	-10,27%	42,26%

* il rapporto non è calcolabile in quanto nella categoria operai non sono presenti dipendenti di sesso femminile

Ore totali lavorate	459.221
Rapporto tra la retribuzione totale annua per l'individuo più pagato e la retribuzione totale annua mediana di tutti i dipendenti	10,92%

Garantiamo pari opportunità di accesso allo sviluppo professionale e alla formazione per tutte le persone in azienda, valorizzando le competenze e promuovendo attivamente la diversità anche nei ruoli di leadership. Le decisioni relative a promozioni e percorsi di crescita si fondano esclusivamente su criteri meritocratici, senza alcuna distinzione legata al genere o ad altri fattori di diversità.

Rapporto di genere a livello dirigenziale	2024	Percentuale
Numero dipendenti donne a livello dirigenziale	3	27,3%
Numero dipendenti uomini a livello dirigenziale	8	72,7%
Indice	0,375	

L'efficacia delle politiche aziendali di inclusione, valorizzazione e sviluppo si riflette in un clima lavorativo positivo, dove le persone si sentono motivate, riconosciute e supportate. Questo contesto favorisce la crescita della produttività, stimola l'innovazione e rafforza la collaborazione.

Attrarre e trattenere talenti di alto profilo rappresenta per nostra società una **leva strategica**: disporre di una forza lavoro competente e qualificata permette di affrontare con efficacia le sfide del mercato e di contribuire in modo solido e duraturo al successo aziendale.

Ogni collaboratore un elemento chiave per la crescita dell'organizzazione. Per questo sono monitorati con attenzione i tassi di turnover. Il tasso di turnover negativo, che nel corso dell'esercizio 2024 si è abbassato rispetto all'esercizio precedente (pari al 16,2%), risulta ad un livello fisiologico ed accettabile.

Tasso di turnover	2024
Numero di dipendenti che hanno lasciato durante l'anno di riferimento	17
Numero medio di dipendenti durante l'anno di riferimento	263
%	6,46

Salute e sicurezza del personale

VSME B9, C2

Tematica	Impegno	SDG
Salute e benessere dei dipendenti	Promuoviamo attivamente una cultura della sicurezza solida e condivisa, attraverso percorsi formativi specifici e alla responsabilizzazione individuale. Il nostro impegno si concentra sulla sensibilizzazione continua dei lavoratori, affinché la sicurezza venga percepita come un valore essenziale, radicato nei comportamenti quotidiani. Questa consapevolezza va oltre il contesto lavorativo, generando ricadute positive anche sul piano sociale, grazie alla prevenzione di infortuni, incidenti e malattie, sia professionali sia di altra natura.	

Farmabios considera la **salute e la sicurezza** sul lavoro un **valore primario** e un aspetto fondamentale della propria attività, integrandoli in tutte le operazioni e processi aziendali. L'impegno non si limita alla conformità legale, ma mira a un miglioramento continuo della cultura HSE (Salute, Sicurezza e Ambiente).

È stato adottato e implementato su base volontaria un SGSL basato sulla norma **ISO 45001:2018**, certificato da un ente accreditato. Questo sistema copre tutti i dipendenti, nonché tutte le attività e i processi aziendali senza esclusioni.

La sicurezza industriale è fondamentale per le attività aziendali ed è completamente integrata in tutto ciò che viene svolto in azienda. Tutti i dipendenti beneficiano di **condizioni di lavoro sicure**, con dispositivi di protezione (DPI) quando necessario. I dipendenti della produzione seguono una formazione approfondita e le misure di protezione sono costantemente mantenute e documentate. La società sta lavorando per rafforzare la propria cultura della sicurezza, valuta e migliora le proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza attraverso il monitoraggio, la rendicontazione, l'auditing e la valutazione dei progressi rispetto agli obiettivi posti. Tra questi, si cita a titolo di esempio l'iniziativa **Gamba Walk & Talk** che prevede la presenza dei Managers nei reparti di produzione e laboratori per una verifica diretta delle problematiche dei lavoratori mirata ad accorciare le distanze e risolvere rapidamente le problematiche che possono emergere.

L'**obiettivo** primario di Farmabios è "**zero infortuni**". Sebbene lo score aziendale sia ampiamente sotto la media di riferimento del settore, la direzione intensifica le politiche di prevenzione e protezione con l'obiettivo di non avere infortuni.

Infortuni sul lavoro registrabili	2024
Numero di infortuni sul lavoro nel periodo di riferimento	2
Numero di giorni persi per infortunio	68
Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti	459.222
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0,871

Nel corso dell'esercizio **non si sono registrati decessi** dovuti a lesioni o malattie connesse al lavoro o casistiche di **malattia professionale**.

Al fine di contribuire all'identificazione e all'eliminazione dei pericoli, nonché alla minimizzazione dei rischi sanitari, Farmabios organizza la **sorveglianza sanitaria** e le attività di medicina del lavoro con il coinvolgimento di professionisti esterni altamente qualificati. I servizi di medicina di lavoro sono disponibili a tutti i dipendenti, i quali vengono coinvolti sia per quanto attiene l'attuazione del piano di sorveglianza sanitaria, sia per quanto attiene a specifiche iniziative promosse dall'azienda per promuovere la prevenzione in ambito sanitario.

Nello specifico Farmabios ha promosso **screening sanitari volontari** per quanto attiene le malattie della tiroide, il monitoraggio del PSA per gli uomini e il monitoraggio della vitamina D per le donne.

Tali iniziative sono state concordate con rappresentanti dei lavoratori e testimoniano il concreto impegno aziendale per la salvaguardia della salute dei propri lavoratori.

Farmabios ha inoltre ottenuto il **riconoscimento di "luogo di lavoro che promuove salute - Rete WHP Lombardia"**. Si tratta di un programma, riconosciuto dal Ministero della Salute, che si fonda sul modello promosso dall'OMS e ha come obiettivo prioritario promuovere cambiamenti organizzativi dei luoghi di lavoro al fine di renderli ambienti favorevoli alla adozione consapevole ed alla diffusione di stili di vita salutari, concorrendo alla prevenzione delle malattie croniche.



Le aziende aderenti si impegnano a costruire, attraverso un processo partecipativo e in un'ottica di responsabilità sociale, un contesto che favorisca l'adozione di comportamenti e scelte positive per la salute.

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

VSME B10, C2

Tematica	Impegno	SDG
Libertà di associazione e dialogo sociale	Sosteniamo il pieno rispetto del diritto alla libertà di associazione e riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti di aderire o costituire organizzazioni sindacali e rappresentanze dei lavoratori. Ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto, trasparente e costruttivo con i loro rappresentanti, promuovendo relazioni basate sulla fiducia reciproca e sul rispetto. Garantiamo condizioni adeguate per lo svolgimento delle loro funzioni, in linea con i principi sanciti dalla Convenzione ILO n. 135 sui rappresentanti dei lavoratori.	

Farmabios valorizza il dialogo sociale come strumento essenziale per armonizzare le esigenze organizzative con i bisogni delle persone. La società si è dotata di una specifica politica a riguardo, che mira a dare a tutti i dipendenti l'opportunità di "entrare in contatto", esprimersi e partecipare al dialogo sociale, sviluppando così un senso di appartenenza e lealtà.

Vengono in tal modo instaurate relazioni costruttive con i dipendenti, promuovendo un confronto continuo e orientato al benessere collettivo e alla crescita sostenibile dell'impresa.

In riferimento a quanto previsto dall'ordinamento giuridico italiano, si conferma che il **100% dei dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva**, nello specifico dal **CCNL** del settore **chimico-farmaceutico**, tutto il personale è inoltre coperto da protezione sociale contro la perdita di reddito, in conseguenza a malattia, disoccupazione, infortuni sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale e pensionamento.

- Percentuale lavoratori aderenti al CCNL Industria Chimico Farmaceutica: 269
- Percentuale lavoratori aderenti al CCNL Dirigenti Industria: 11
- Lavoratori iscritti al sindacato e i lavoratori: 34
- Lavoratori appartenenti a minoranze: 6

Farmabios ha concesso, attraverso la sottoscrizione di contratti personali specifici, la possibilità di svolgere una percentuale delle ore lavorative settimanali in **smart working**. Essendo una realtà produttiva la maggior parte del lavoro dev'essere svolto negli stabilimenti dell'azienda, tuttavia, l'azienda è venuta incontro alle persone con particolari esigenze di conciliazione della vita casa-lavoro.

L'azienda, per offrire un riconoscimento per il lavoro svolto, ha sottoscritto anche la **contrattazione di secondo livello**.

In Farmabios siamo consapevoli che una **politica retributiva equa e competitiva** giochi un ruolo strategico per attrarre, motivare e trattenere personale qualificato. Per questo motivo, ai dipendenti sono garantite condizioni economiche superiori agli standard minimi previsti. Questa scelta riflette l'impegno per la valorizzazione del lavoro e per la costruzione di un ambiente professionale fondato sul riconoscimento del merito e sulla dignità retributiva.

Rapporto tra il salario di ingresso e il salario minimo	2024
Salario di ingresso	24.208,34€
Salario minimo	23.689,77€
Indice	2,19%

Formazione e sviluppo delle competenze

VSME B10, C2

Tematica	Impegno	SDG
Formazione e sviluppo dei dipendenti	Promuovere lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale dei nostri collaboratori è un elemento chiave per l'ampliamento del know-how aziendale. Offriamo percorsi formativi strutturati e mirati, pensati per potenziare le capacità individuali, valorizzare i talenti e favorire una realizzazione piena, sia sul piano professionale che personale.	

In Farmabios crediamo e affermiamo che tutti i **Dipendenti** sono al centro dell'attività della società e del Gruppo e costituiscono una **risorsa chiave**.

La **politica di Career Management & Training** di Gruppo risponde alle esigenze di sviluppo ed evoluzione di tutti i Dipendenti, in linea con le loro ambizioni di carriera e le esigenze organizzative del Gruppo stesso.

I dipendenti vengono incoraggiati a realizzare il loro pieno potenziale e a supportare le esigenze organizzative e strategiche del Gruppo, per soddisfare i clienti e sviluppare *l'employer branding*.

Vengono supportati nell'ampliamento delle proprie competenze personali e professionali e nel rafforzare la cultura e i valori di eccellenza aziendali.

La strategia sviluppata si basa su due principi, la **gestione della carriera** e la **formazione**.

Vengono effettuate delle valutazioni annuali sulle performance dei dipendenti e definiti dei percorsi di sviluppo delle competenze necessarie.

Per supportare il raggiungimento degli obiettivi strategici viene redatto un **piano di formazione** su base **annuale** che includa sia la formazione richiesta dalla legge, come ad esempio quella in ambito sicurezza, sia la formazione per sviluppare le competenze dei dipendenti.

Farmabios si impegna inoltre a garantire che gli argomenti trattati nel Codice di Condotta Aziendale siano inclusi nei programmi di formazione. I dirigenti hanno la responsabilità aggiuntiva di essere un modello positivo e di aiutare gli altri dipendenti a comprendere e rispettare il Codice.

L'attività di **formazione** e di rafforzamento delle competenze svolta nel corso del **2024** ha interessato i dipendenti per una **media di 44 ore ciascuno**.

Nella tabella sottostante si riepilogano le ore medie di formazione ripartite per argomento e tra formazione obbligatoria e non obbligatoria.

	Genere				
Numero medio di ore di formazione per dipendente	Uomo	Donna	Altro	Non segnalat	Totale
<i>di cui:</i>					
Formazione Obbligatoria	2,49	0,96	0	0	3,45
Formazione non Obbligatoria	20,25	20,25	0	0	40,5
Totale	22,74	21,21	0	0	43,95
<i>di cui (formazione obbligatoria e non) su:</i>					
salute e sicurezza	2,49	0,96	0	0	3,45
anticorruzione e antiriciclaggio	0	0	0	0	0
Privacy	1,5	1,5	0	0	3
Clima e ambiente	0	0	0	0	0
diritti umani (inclusi diritti del lavoro, diversità)	0	0	0	0	0
altro (specificare) - Leadership	16	16	0	0	32
altro (specificare) - Creazione di un posto di lavoro rispettoso	0,75	0,75	0	0	1,5
altro (specificare) - Parità di genere	2	2	0	0	4
Totale	22,74	21,21	0	0	43,95

Corsi effettuati

- N1 corso “Creare un posto di lavoro rispettoso” (e-learning per funzioni impiegatizie) = 135 risorse coinvolte
- N1 corso sulle politiche anticorruzione del gruppo (Responsabili e funzioni chiave) = 18 risorse coinvolte
- N1 corso sulla gestione delle risorse (Coordinatori di funzione) = 10 risorse
- N1 corso sulla parità di genere = tutto il personale

Piani di sviluppo

- N. 12 persone con piani di sviluppo

Crescita interna

- N. 6 spostamenti per ricoprire posizioni vacanti con conseguente aumento di responsabilità e promozione con avanzamento di carriera

Rispetto dei Diritti Umani

VSME C2, C6, C7

Tematica	Impegno	SDG
Rispetto dei diritti umani	Ci impegniamo attivamente nella prevenzione e nel monitoraggio di possibili violazioni dei diritti umani, estendendo il nostro controllo anche ai lavoratori coinvolti lungo l'intera catena del valore. Ogni nostra collaborazione è subordinata al rispetto rigoroso dei principi etici e morali che ispirano il nostro Codice di Condotta. In presenza di comportamenti contrari a tali principi, adottiamo misure immediate, inclusa l'interruzione dei rapporti con i soggetti coinvolti.	

Il **Codice di Condotta Aziendale** prevede che tutto il gruppo condivida la missione di condurre gli affari in modo etico, nel rispetto dei diritti umani fondamentali.

Il Gruppo si impegna a condurre le proprie attività in linea e nel rispetto dei **Principi del Global Compact** e a fare la propria parte per raggiungere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile stabiliti dalle Nazioni Unite. Ciò include la protezione e il rispetto dei diritti umani e degli Standard Internazionali del Lavoro. È stata adottata una specifica politica sui diritti umani con lo scopo di prevenire qualsiasi tipo di deviazione dai diritti umani e dai diritti del lavoro in tutta la filiera.

La politica si applica infatti non solo ai dipendenti, ma a tutti i clienti e partner commerciali, quali fornitori, rappresentanti, agenti di terze parti o altri.

Non sono tollerate pratiche commerciali illegali e contrarie all'etica, tra cui, ma non solo, il lavoro minorile, il lavoro forzato e qualsiasi tipo di discriminazione e trattamento ingiusto.

La politica copre le seguenti tematiche:

dimensione dei diritti umani	sotto dimensioni	SI/NO
Condizioni di lavoro	1. Salute e sicurezza	SI
	2. Contrattazione collettiva e orario di lavoro	SI
	3. Salari adeguati	SI
	4. Equilibrio tra vita professionale e vita privata	SI
Parità di trattamento e Opportunità per tutti	1. Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore	SI
	2. Formazione e sviluppo delle competenze	SI
	3. Occupazione e inclusione delle persone con disabilità	SI
	4. Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	SI
	5. Diversità	SI
Altri diritti connessi al lavoro	1. Lavoro minorile	SI
	2. Lavoro forzato	SI
	3. Discriminazione	SI
	4. Tratta di esseri umani	SI

La società si è dotata di un sistema di segnalazione a cui è possibile segnalare qualsiasi violazione o sospetto di violazione, che garantisca la privacy e la tutela del segnalante.

Nel corso dell'esercizio Farmabios **non ha registrato** incidenti, né è venuta a conoscenza di incidenti relativi a episodi di **lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani, discriminazione** che abbiano coinvolto i lavoratori della catena del valore, la comunità o altri consumatori o utenti finali.

A partire dal 2024 è stato inoltre inserito nel portale di gestione interna Zuccheti, un campo specifico relativo all'età del lavoratore, in maniera da poter segnalare immediatamente al fornitore l'anomalia e impossibilità di accettare questa somministrazione.

The background is a light blue-green color with a faint grid pattern. Scattered throughout are numerous orange cubes of various sizes. Some cubes are solid, while others are outlined. Thin orange lines connect some of the cubes, creating a network-like structure. The overall aesthetic is clean and modern, with a focus on geometric shapes and a warm color palette.

6

Governance - condotta dell'impresa

Governance - condotta dell'impresa

VSME B11

Tematica	Impegno	SDG
Crescita economica	Siamo pienamente consapevoli delle responsabilità economiche connesse alla nostra attività. La solidità della nostra performance economica incide direttamente sulla creazione e distribuzione di valore per tutti i nostri stakeholder, contribuendo al benessere collettivo e alla sostenibilità del nostro modello di business.	

Farmabios ritiene che la sua **integrità sia la pietra angolare del suo successo**.

Attraverso le politiche del gruppo Axplora, adotta un approccio olistico alla governance sostenibile, integrando la formazione in tutti gli ambiti per garantire che i dipendenti siano consapevoli e contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi aziendali in materia di etica, diritti umani, salute e sicurezza, ambiente e responsabilità sociale.

La condotta etica si riflette poi nel **Codice di condotta aziendale** e nel **Codice di condotta dei fornitori**, che esprimono rispetto reciproco e il modo in cui vengono condotti gli affari con i partner terzi.

Farmabios si impegna a costruire una **rete di partner commerciali responsabili**, garantendo diligentemente la gestione ambientale, condizioni di lavoro dignitose e il rispetto dei diritti umani lungo tutta la sua catena del valore, dalla fornitura delle materie prime alla produzione e distribuzione dei prodotti. **Si aspetta inoltre che i propri partner commerciali adottino salute e sicurezza, etica aziendale e integrità**. La società terrà conto di questi aspetti nelle sue relazioni con i suoi partner commerciali e adotterà misure adeguate ogni volta che abbia dubbi sul rispetto delle sue aspettative in merito a una condotta commerciale responsabile e sostenibile da parte dei suoi partner commerciali.

L'azienda si impegna a garantire che i propri fornitori operino in conformità al Codice di Condotta sottoscritto, adottando principi di salute e sicurezza, etica aziendale, integrità, tutela ambientale, condizioni di lavoro dignitose e rispetto dei diritti umani lungo l'intera catena del valore; a tal fine, integra nei contratti clausole ambientali e sociali, conduce valutazioni di sostenibilità attraverso questionari da remoto e audit in loco, e definisce piani di azione correttiva sottoposti a periodico monitoraggio, assicurando così la conformità e il miglioramento continuo delle pratiche adottate.

A tal proposito, vengono monitorati i seguenti KPIs:

Descrizione	2024
Percentuale di fornitori che hanno sottoscritto il Codice di Condotta	95
Percentuale di fornitori che nel contratto presentano clausole con requisiti ambientali e sociali	100
Percentuale / numero di fornitori selezionati che hanno avuto una valutazione di sostenibilità (RSI)	92
Numero totale di fornitori selezionati che hanno avuto un audit in loco	10
Numero totale di fornitori valutati impegnati in azioni correttive	7
Percentuale / numero di addetti dell'ufficio acquisti che hanno seguito una formazione sull'approvvigionamento sostenibile	100

La società è dotata di una specifica **politica** in ambito di **anticorruzione** e di una politica sui regali e l'ospitalità.

L'applicazione riguarda tutti i dipendenti, al fine di garantire che ogni attività venga condotta secondo i più elevati standard etici. Ogni collaboratore è tenuto a comportarsi in maniera onesta e trasparente, rispettando pienamente le leggi in materia, i valori e i principi aziendali, con l'obiettivo di condurre tutte le operazioni aziendali senza esercitare alcuna influenza indebita su individui o entità con cui l'azienda intrattiene rapporti.

In questo contesto, Farmabios vieta rigorosamente qualsiasi forma di tangente, pagamento illegale o altra forma di compensazione che possa portare un vantaggio improprio nelle relazioni con terze parti, che si tratti di clienti, fornitori, partner commerciali o altri soggetti esterni. Un aspetto fondamentale della politica aziendale prevede che i dipendenti siano consapevoli dell'importanza del loro ruolo attivo nella prevenzione della corruzione.

Ogni dipendente ha l'obbligo di monitorare e agire in caso di comportamenti sospetti. Qualora venissero rilevati segni di violazione delle leggi anticorruzione, della presente Politica o qualsiasi segnale di potenziale corruzione, i dipendenti hanno l'obbligo di segnalarlo tempestivamente tramite i canali aziendali predisposti. Inoltre, è vietato, in conformità con la politica aziendale, effettuare qualsiasi tipo di contributo o donazione a candidati politici, siano essi nazionali o esteri. Questo divieto è volto a evitare qualunque potenziale interferenza nei processi politici e a prevenire conflitti di interesse che potrebbero compromettere l'indipendenza e la trasparenza dell'azienda. Tali misure non solo proteggono l'integrità dell'organizzazione, ma contribuiscono anche a preservare la fiducia che clienti, fornitori e altre parti interessate ripongono nell'azienda, assicurando al contempo la conformità alle normative vigenti in materia di anticorruzione. La piena adesione a questa politica rappresenta un pilastro fondamentale della cultura aziendale.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati incidenti di corruzione o concussione attiva o passiva.

	2024
Numero totale di condanne per violazione delle leggi anticorruzione e anticoncussione	0

	2024
Importo totale delle multe per violazione delle leggi sull'anticorruzione e anticoncussione	0

	2024
Numero totale di segnalazioni di Whistleblowing	0

	2024
Numero totale di segnalazioni di violazione sulla sicurezza delle informazioni	0

Corruzione attiva

Offre, promette o dà

Corruzione passiva

Accetta, chiede o riceve

Identificazione e valutazione dei rischi per la Sicurezza delle Informazioni

L'organizzazione ha condotto una valutazione dei rischi basata sui criteri dello standard ISO 27001 per la gestione della sicurezza delle informazioni, con il coinvolgimento del dipartimento IT. In quest'ottica, sono stati analizzati e identificati i possibili rischi legati al contesto organizzativo, valutando i livelli di accettabilità dei principali e stabilendo le priorità di trattamento mediante opportuni strumenti e procedure (es. PEN test, GDPR); inoltre, in coerenza con l'implementazione degli adempimenti previsti dalla Direttiva NIS2, sono stati rafforzati i presidi di sicurezza informatica e le misure di resilienza organizzativa lungo l'intera catena del valore.

Distribuzione del valore economico generato

I proventi di Farmabios derivano esclusivamente dall'attività aziendale. Dalla vendita di prodotti si origina il valore economico complessivo, il quale viene distribuito, in un'ottica di coinvolgimento e condivisione dei risultati, tra gli stakeholder che intrattengono relazioni economicamente significative con la società, apportano valore e contribuiscono in vario modo al benessere dell'organizzazione.

La quota di valore economico non distribuita viene trattenuta all'interno del sistema aziendale e destinata all'accantonamento di risorse funzionali allo sviluppo e al rafforzamento della struttura organizzativa.

VALORE ECONOMICO (K€)	2024	%
Valore Economico Generato	147.938	
Costi Operativi	79.303	
Risorse Umane - Comunità	18.800	
Oneri Finanziari Netti	165	
Pubblica Amministrazione	11.090	
Valore Economico Distribuito	109.358	74%
Valore Economico Trattenuto	38.580	26%



7

Le relazioni con la comunità di riferimento

Le relazioni con la comunità di riferimento

VSME B2

Tematica	Impegno	SDG
Città e comunità sostenibili	Da sempre sosteniamo attivamente le comunità locali, attraverso l'erogazione di contributi economici e la promozione di iniziative che coinvolgono la nostra azienda insieme ad altre realtà del territorio. Crediamo nella collaborazione come strumento per generare valore condiviso e favorire lo sviluppo sociale ed economico del contesto in cui operiamo.	

Le attività svolte nel corso dell'esercizio sono riassunte e descritte nella tabella seguente:

beneficiario	Erogazione liberale
Erogazione Parrocchia	10.000,00€
Contributo per finanziamento progetto comunale	2.488,80€
Rinnovo adesione FAI	4.000,00€
Erogazione Scuola Comunale	1.243,00€

FARMABIOS SPA

Via Pavia 15
27027 Gropello Cairoli (PV)
0382 8191